

# HR Rendement

## Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie. HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving, ontwikkelingen in het arbeidsrecht, fiscaal voordelige beloningsvormen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement biedt u:

- veel signalerend nieuws over veranderende wet- en regelgeving;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR- dienstverleners;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste HR-nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op [www.rendement.nl/hrblad](http://www.rendement.nl/hrblad)

# VRAAG & ANTWOORD

## FEESTDAGEN

Hebben werknemers op Goede Vrijdag recht op een vrije dag of, als zij werken, een feestdagtoeslag?

Goede Vrijdag is de vrijdag voor Pasen, die dit jaar valt op 14 april 2017. In de wet staat niet dat Goede Vrijdag een officiële feestdag is die recht geeft op een vrije dag. Wel is het zo dat scholen en instellingen in de regel gesloten zijn, maar daar kan de 'reguliere werknemer' geen recht

aan ontlenen. De hoofdregel is dat Goede Vrijdag geen recht geeft op een vrije dag, tenzij in de cao of arbeidsovereenkomst andere afspraken staan. Ga die dus na als u wilt weten of Goede Vrijdag recht geeft op een vrije dag.

### Cao-commissie

De cao kan ook stellen dat werknemers vrij moeten krijgen of recht hebben op een toeslag op een 'door de overheid aangewezen nationale feestdag' of 'door de overheid erkende officiële feestdag'. Deze cao-regel kan voor verwarring zorgen, omdat in de wet niet voor werknemers is bepaald wat voor hen officiële of algemeen erkende feestdagen zijn. De Rijksoverheid stelt in ieder geval op haar site dat Goede Vrijdag in 2017 wél een officieel erkende feestdag is. Binnen uw cao kan een cao-commissie hier anders over oordelen. Bij twijfel over een cao-bepaling is het dan ook goed om

te controleren of, en zo ja hoe, de cao-commissie zich hierover heeft uitgesproken. Geldt voor u geen cao of staat er in de cao niets over het vrij geven op Goede Vrijdag of andere feestdagen, dan heeft u op dit vlak geen verplichtingen tegenover werknemers (op voorwaarde dat u niets anders heeft afgesproken).

Een werknemer kan op Goede Vrijdag ook zelf een vakantiedag opnemen. Voor het toekennen hiervan gelden de algemene regels: in principe moet u instemmen met het vakantievoorstel, tenzij u gewichtige redenen heeft om niet akkoord te gaan. Zo'n reden is bijvoorbeeld dat de capaciteit van uw organisatie het niet toelaat dat een te grote groep werknemers tegelijk op vakantie gaat. Dit kan het geval zijn als Goede Vrijdag binnen uw organisatie een geliefde vakantiedag is.

Niels Koene, arbeidsrechtadvocaat bij CMS, e-mail: [niels.koene@cms-dsb.com](mailto:niels.koene@cms-dsb.com)