



## Nachhaltigkeits-Charta CMS Deutschland

Was wir heute tun, kann jedes Morgen verbessern

Klimawandel, zunehmende soziale Herausforderungen und Digitalisierung sind nur einige der drängenden Aufgaben, denen wir alle gegenüberstehen. Es liegt an uns allen, etwas zu ändern, um eine lebenswerte Zukunft sicherzustellen.

### **Wir übernehmen Verantwortung**

Als Anwaltssozietät und als Einzelpersonen bei CMS Deutschland wollen wir unseren Teil der Verantwortung übernehmen und die Zukunft mitgestalten – zumal dies nicht nur menschlich geboten, sondern auch wirtschaftlich sinnvoll ist.

Unsere Nachhaltigkeits-Charta markiert dabei einen wichtigen Schritt. Sie ist aus einem partizipativen Verfahren hervorgegangen.

Die Charta umreißt, welchen Beitrag wir zu einer gesunden Umwelt, einer sozialen Gesellschaft und nachhaltigen Wirtschaft leisten wollen. Dies erreichen wir durch eine verantwortungsvolle Führung unserer Geschäfte und durch die Unterstützung unserer Mandantinnen und Mandanten mit fundierter Rechtsberatung u. a. bei der Transformation zu nachhaltigen Geschäftsmodellen.

### **Unternehmerische Verantwortung war stets ein Wert bei CMS**

Mit Blick auf unsere Rolle innerhalb des Rechtssystems stehen wir im besonderen Maße für rechtliche Teilhabe und faire Geschäftspraktiken ein. Wir legen größten Wert auf langfristige, vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Mandantinnen und Mandanten. Wir verstehen uns als zuverlässigen Partner, der seinen Fokus stärker auf die verantwortbare und rechtssichere Lösung richtet als auf kurzfristigen Profit. Insofern war und ist es auch unser interner Anspruch, unser wirtschaftliches Handeln an geltenden Gesetzen, anwaltlichen Berufspflichten sowie unseren hohen ethischen Standards auszurichten.



Was uns ausmacht, sind die Menschen bei CMS. Kontinuierlicher Dialog und selbstkritische Reflexion unserer täglichen Arbeit machen unseren Erfolg erst möglich. Nachhaltigkeit heißt für uns aber auch, uns für die Gestaltung einer fairen Zukunft einzusetzen. Vieles haben wir schon auf den Weg gebracht. An anderen Stellen wollen wir noch besser werden.

### **Unser Beitrag zu einer sozialen Gesellschaft**

Wir verpflichten uns für alle unsere Mitarbeitenden ein positives, inspirierendes und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen. Eine auf Offenheit, Toleranz, Respekt und Loyalität ausgelegte Kultur mit vielfältigen und engagierten Mitarbeitenden ist das Herzstück unserer Sozietät. Darüber hinaus fördern wir Menschen und Organisationen, die sich für die Gestaltung einer inklusiven und nachhaltigen Gesellschaft einsetzen.

Mit folgenden Maßnahmen wollen wir diese Ziele erreichen:

- Laufende Überarbeitung und Anpassung von Richtlinien und Praktiken für Neueinstellungen, Weiterbildung, Entwicklungsmöglichkeiten und Arbeitszeitgestaltung, um Potenziale der Mitarbeitenden bei CMS zu entfalten.
- Umsetzung der [Charta der Vielfalt](#) und der CMS-weiten [Charta for Diversity and Inclusion](#) durch alle Mitarbeitenden.
- Förderung der [CMS Stiftung](#), die sich für „Zugang zum Recht. Für alle.“ einsetzt.
- Ausbau des Pro-bono-Programms CMSengage! als Möglichkeit, unsere Expertise in den Dienst der Gesellschaft zu stellen.
- Förderung gemeinnütziger Organisationen und Initiativen, die sich für Vielfalt und soziale Mobilität einsetzen, z. B. [nushu](#), [PROUT AT WORK](#) und [Joblinge](#).



## **Unser Beitrag zu einer gesunden Umwelt**

Wir verpflichten uns, die CO<sub>2</sub>-Emissionen von CMS schrittweise zu reduzieren. Es wird das Ziel angestrebt, auf Basis der politischen Rahmensetzung bis 2030 klimaneutral zu werden. Wir sind entschlossen, weniger Energie, Wasser, Papier und Kunststoffe zu verbrauchen. Was weiterhin erforderlich ist, soll möglichst aus umweltfreundlichen Quellen und ressourcenschonender Herstellung stammen.

Mit folgenden Maßnahmen wollen wir diese Ziele erreichen:

- Überarbeitung unserer Reiserichtlinie mit dem Ziel, die Anzahl der Reisen zu reduzieren und insgesamt umweltfreundlichere Transportmittel zu nutzen.
- Überprüfung unserer Bürogebäude im Hinblick auf Verbesserungspotenziale für mehr Nachhaltigkeit und anschließende Zertifizierung (z. B. [DGNB](#)). Ausbau der Ladeinfrastruktur in den Bürogaragen.
- Verstärkte Nutzung von E-Akten, um den Papierverbrauch zu reduzieren.
- Erhebung unserer CO<sub>2</sub>-Bilanz in Zwei-Jahres-Abständen und Beschluss weiterer Maßnahmen zur Reduktion sowie Kompensation nicht vermeidbarer Emissionen.

## **Unser Beitrag zu einer nachhaltigen Wirtschaft**

Nachhaltig wirtschaften heißt für uns, die Zukunftsfähigkeit der Soziätät zu sichern, indem wir ökonomisch erfolgreich sind und dabei sozial verantwortlich und umweltverträglich handeln.

Mit folgenden Maßnahmen wollen wir dieses Ziel erreichen:

- Einhaltung aller für uns geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln durch laufende Überprüfung, Weiterentwicklung und Anwendung höchster professioneller und ethischer Standards.



- Bewertung von Ermessensspielräumen in der Auslegung von Rechtsnormen in einer Form, dass alle Mandantinnen und Mandanten, Gegnerinnen und Gegner sowie Dritte ethisch verantwortbar behandelt werden.
- Einbringen unserer Expertise, um rechtliche Implikationen im Bereich Nachhaltigkeit frühzeitig zu antizipieren, Wissen aufzubauen und so exzellente Rechtsberatung zu allen Nachhaltigkeitsthemen bieten zu können.
- Durchsetzung unseres [Lieferantenkodex](#), um faire Arbeitsbedingungen und ökologische Verträglichkeit bei unseren Dienstleistenden sowie Lieferantinnen und Lieferanten sicherzustellen.
- Erarbeitung einer internen Einkaufsrichtlinie, die durch verbindliche Nachhaltigkeitskriterien und etablierte Gütesiegel gewährleistet, dass bezogene Produkte ökologisch verträglich und sozial gerecht gefertigt worden sind.

### **Gemeinsame Umsetzung der Maßnahmen**

Ab 2022 werden wir alle zwei Jahre einen datenbasierten Bericht über Fortschritte im Hinblick auf alle oben genannten Ziele geben und unsere Aktivitäten darauf ausrichten, kontinuierlich nachhaltiger zu werden. Verantwortet wird das sozietsweite Nachhaltigkeitsmanagement vom Corporate Responsibility Team (CR-Team), welches gemeinsam mit dem CR-Board die Nachhaltigkeitsstrategie weiterentwickelt.



**Am Ende sind es weder Strukturen, Prozesse oder Richtlinien, die über Erfolg oder Misserfolg auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit entscheiden, sondern die Menschen bei CMS, die diese Charta mit Leben füllen, indem sie sozial verantwortlich, umweltfreundlich und wirtschaftlich nachhaltig handeln.**



09.02.2022

**Dr. Hubertus Kolster**  
Managing Partner



**CMS**  
law·tax·future

CMS Hasche Sigle  
Partnerschaft von Rechtsanwälten und Steuerberatern mbB  
Lennéstraße 7 | 10785 Berlin | Deutschland  
[cms.law](http://cms.law)