



ÖSTERREICH

Lehrgang Recruiting von A-Z

EVENT · 15 NOV 2018, 09:00 - 17:00 UTC +02:00

ARS Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft, Wien

Sie rekrutieren seit einiger Zeit und möchten überprüfen, ob Ihr Recruiting-Verfahren dem momentanen Standard entspricht? Sie sind neu und möchten rasch professionell agieren? Sie sind der Meinung, dass Ihr Recruiting-Verfahren sehr gut funktioniert, möchten aber zusätzliche Informationen, neue Verfahren und Sichtweisen kennenlernen und Abwechslung in Ihr Recruiting bringen? Sie wollen Ihre Bewerbungsgespräche noch professioneller führen bzw. diese den aktuellen Trends anpassen? Dann sind Sie in diesem Recruiting-Lehrgang genau richtig!

Ihr Erfolg

Durch Ihre Professionalität im Recruiting gewinnt Ihr Unternehmen die „richtigen MitarbeiterInnen“: MitarbeiterInnen, die fachlich und sozial in Ihr Unternehmen passen und die den Anforderungen gewachsen sind. Ein abgestimmter Recruiting-Prozess ist somit ein wesentlicher Beitrag zum Unternehmenserfolg. Durch Ihren souveränen Auftritt bei der Gesprächsführung gewinnen Sie an Ausstrahlung, Kompetenz und Glaubwürdigkeit und präsentieren Ihr Unternehmen professionell nach außen.

Methoden

- Vortrag, Gruppenarbeiten & Erfahrungsaustausch
- Gesprächsübungen inkl. Praxis-Tipps
- Am 3. Seminartag: Videoauftritte & deren Analyse

Optionales Modul

Wählen Sie als optionales Modul das Seminar „Arbeitsrecht im Recruiting – Dos & Don'ts“ und informieren Sie sich über alles rechtlich Wesentliche bei der Personalsuche.

Dr. Christoph Wolf hält einen Vortrag zum Thema:

Arbeitsrecht im Recruiting – Dos & Don'ts

- Personalsuche – Grenzen durch das Antidiskriminierungsrecht

- Gestaltung von Ausschreibungen, insbes. geschlechtsneutrale Stellenausschreibung
- Nachforschungen über BewerberInnen (Datenschutz?)
- Der Auswahlprozess | Die anonyme Bewerbung | Grenzen des Fragerechts
- Die Personalauswahl
 - Richtige Begründung von Absagen | Gleichbehandlungsrechtliche Fallen bei der Entgeltfestlegung
- Abwerben von MitarbeiterInnen – was darf man, was nicht (Judikaturänderung!)
 - Konkurrenzverbot während Kündigungsfrist
 - Konkurrenzklausel nach Beendigung – Wann kann sich der „alte“ AG darauf berufen, wann nicht
 - Unterlassung mittels EV | Schadenersatz und Schadensbemessung | Konventionalstrafe und ihre Mäßigung
 - Änderung der ständigen Judikatur zur Übernahme der Kosten einer Konventionalstrafe
- Betriebsverfassungsrechtliche Mitwirkungsrechte des Betriebsrates

Download Infofolder

ARBEITSRECHT

This information is for general purposes and guidance only and does not constitute legal or professional advice and should not be relied on. For legal advice, please contact your main contact relationship partner at the relevant CMS Member Firm.

CMS is an international organisation of independent law firms ("CMS Member Firms"). CMS LTF Limited ("CMS LTF") is a company limited by guarantee incorporated in England & Wales (no. 15367752) whose registered office is at Cannon Place, 78 Cannon Street, London EC4N 6AF United Kingdom. CMS LTF coordinates the CMS organisation. This email is sent by CMS Legal Services EEIG/EWIV ("CMS EEIG"). CMS EEIG provides services to CMS Member Firms. Its head office is at Neue Mainzer Straße 2-4, 60311 Frankfurt, Germany. The contact email address for CMS EEIG is info@cmslegal.com.

Neither CMS LTF nor CMS EEIG provides client services. Such services are solely provided by CMS Member Firms in their respective jurisdictions. CMS LTF, CMS EEIG and each of the CMS Member Firms are separate and legally distinct entities, and no entity has any authority to bind any other. CMS LTF, CMS EEIG and each of the CMS Member Firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. The brand name "CMS" and the term "firm" are used to refer to some or all of the member firms or their offices.

For more information about CMS including details of all of the locations in which CMS operates please visit [cms.law](https://www.cms.law).

You can find more information about our processing of personal data and your data subject rights in our [Privacy Notice](#).