

14. Jahresforum für People Manager

PoP 2017 – Power of People

Nr. 1 Treffpunkt für die HR-Community in Österreich

27. / 28. April 2017

Rust am Neusiedler See

Motto der PoP 2017:

Mut in der Ungewissheit: keep – shift – reset

» **Exklusiv**

Best Practice in den HR-Disziplinen: HR in Business / Leadership / OE / HR-Support / Arbeitsrecht

» **Beziehungsstark**

Strategischer Fachaustausch mit
200 HR-Managerinnen und Managern

KEY NOTES



Margarete Schramböck
A1 Telekom Austria



Lucy Adams
Disruptive HR, London



Harald Katzmaier
FASresearch

MODERATION



Karin Bauer
DER STANDARD

VORTRAGENDE DER POP 2017

Sabine Bothe
A1 Telekom Austria

Adi Bucher
Swisscom

Sören Buschmann
BDO

Michael Feichtinger
karriere.at

Bianca Flaschner
PWC

Andreas Fritsch
Talents for Talents

Sieglinde Gahleitner
Gahleitner RAe

Harry Gatterer
Zukunftsinstitut

Hannes Gsellmann
BDO Consulting

Kurt Guwak
promitto

Kathrin Anna Hoffmann
Leonidconsult/Woman Platform

Tilman Knoll
Deutsche Bahn, D

Vera Brandstötter-Kraxner
A1 Telekom Austria

Matthias Lang
dwarfs and Giants

Michael Lehofer
Landesnervenklinik Sigmund Freud

Caudia Major
Greiner Holding

Gerald Mitterer
dwarfs and Giants

Birgit Moschitz
Bank Austria

Walter Novotny
Lisec Holding

Joachim Preiss
AK NÖ

Bernhard Reisner
Miba

Hannes Schestauber
Bank Austria

Markus Stoisser
Haufe-umantis

Markus Tomaschitz
AVL List

Hansjörg Tutner
MAGNA STEYR

Christoph Weissenböck
karriere.at

Jens Winter
CMS Reich-Rohrwig Hainz RAe

Waldemar Zeiler
einhorn products, D

Stefan Zischka
CMS Reich-Rohrwig Hainz RAe



Willkommen bei BUSINESS CIRCLE!

Im Kreis der Spitzenvertreter aus
Wirtschaft, Wissenschaft und Politik

Die Nr. 1 bei Konferenzen in Österreich -
seit 1994 Ihr Partner für Ihre Pole Position!

Ihre Gastgeber

Jeder Themenbereich wird von einem
unserer langjährigen Partner verantwortet.

Diese Kompetenzverteilung garantiert
Ihnen Kontinuität und optimale Qualität
der Veranstaltungen.

Romy Faisst
Gründerin & Partnerin

*„Seit 23 Jahren in der Branche und im Netzwerk der besten
Köpfe. Dadurch ist es uns möglich, Trends vorzusehen
und innovative Themen zur richtigen Zeit anzubieten.“*

faisst@businesscircle.at



Karin Neubauer
Senior Marketing & Sales Managerin
+43/ (0)1/522 58 20-27
neubauer@businesscircle.at



Petra Isaki
Leitung Organisation & Guest Relations
+43/ (0)1/522 58 20-31
isaki@businesscircle.at

ZIELGRUPPE

- » Leiter und Experten aus allen Bereichen des
HR-Managements wie Personalstrategie,
Personalentwicklung, Recruiting, Compensation,
Controlling
- » KMU-Geschäftsführer mit Personal-
verantwortung; Experten aus der Personal-
und Unternehmensberatung

DAS WAR DIE PoP 2016 – BLITZLICHTER



TEILNEHMERSTIMMEN

Unverzichtbarer Austausch unter Kollegen, relevante
und wichtige Impulse von Experten, am Puls der HR
Arbeit.
Gabriele Mair, Tridonic

Zahlreiche neue Erkenntnisse und ein klarerer Blick auf
künftige HR-Themen. Anregender Austausch und
Vernetzung mit Persönlichkeiten aus der HR-Szene.
Romana Bogner, Octapharma Pharmazeutika
Produktion

Zukunftsweisende Impulse für die praktische Arbeit,
Top-Referenten, anregende Vernetzungsmöglichkeiten
und eine perfekte Organisation.
Rudolf Schwab, Telekom Austria

Vielfältige Inhalte kombiniert mit tollen Networking-
Möglichkeiten.
Jörg Bachl, Rudolf Leiner

Jedes Jahr wieder freue ich mich auf die vielen
bekannten Gesichter, auf gemeinsame Diskussionen,
Lachen und Netzwerken. Und jedes Mal nehme ich
neues Fachwissen, Hintergrundinfos und Denkanstöße
für mich mit.
Eva Selan, HRweb

Das Jahresforum ist anregend, aufregend, wachüttelnd,
mitmachend und Ängste nehmend.
Monika Podlesnig, PS Postservice

Vielseitiges, praxisrelevantes Angebot an Workshops
und Vorträgen. Perfektes Ambiente zum Netzwerken mit
hohem Wohlfühlfaktor.
Esther Brandner-Richter, Ernst & Young
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Ein tolles und herausragendes Forum, das mit Nichts
vergleichbar ist.
Herrmann Jelleschitz, ÖBB-Postbus

Exzellente Keynotes und spannende Fachvorträge. Die
Erarbeitung des Manifests war ein weiteres Highlight,
Gratulation an den Fachbeirat.
Harald Rieder, Oracle Austria

Hochkarätige Veranstaltung für Personalisten mit
hohem Networking-Faktor.
Manfred Palecek, Herba Chemosan Apotheker-AG

Die PoP ist der führende Marktplatz für Österreichs
Personalmanager.
Conrad Pramböck, Pedersen & Partners

Praxisbezogener Austausch zwischen den HRLern im
professionellen Rahmen mit perfekter Unterstützung
der Vortragenden in einem sehr angenehmen Ambiente
und perfekter Organisation. DANKE!
Ingrid Ullram, Baxalta

AM PULS DER ZEIT!

Der Fachbeirat ist der Garant für den Qualitätsvorsprung der PoP: Trendsetter aus der HR-Szene sorgen dafür, dass nur die Themen angesprochen werden, die die HR-Verantwortlichen wirklich berühren.

Wer gehört dazu? Expertinnen und Experten unserer Lead-Partner und HR-Verantwortliche aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



Bernd Allmer
Helvetia Versicherung



Karin Bauer
DER STANDARD



Dr. Sabine Bothe
A1 Telekom Austria



Sören Buschmann
BDO Consulting



Helmut Fink-Neuböck
Haufe-umantis



Mag. Simone Oremovic
Shire



Mag. Bernhard Reisner
Miba



Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA
AVL List



Jens Winter
CMS Reich-Rohrwig Hainz

Herzlich willkommen



Romy Faisst
Gastgeberin der PoP 2017
Business Circle, Partnerin

Mut in der Ungewissheit: keep – shift – reset

Planbarkeit wird immer schwieriger. Eindimensionalen Wegen wird der Boden weg gezogen.

VUKA – Volatilität, Ungewissheit, Komplexität und Ambiguität – bestimmen den Alltag in Unternehmen immer stärker.

Mit fortschreitender Digitalisierung ändert sich das Kundenverhalten in allen Bereichen zunehmend radikal.

Auf dieser Stufe der Transformation der Arbeitswelt ist gestalterischer Mut gefragt: „So lange rausschieben, wie es geht“, kann nicht die Haltung der HR sein – denn das ist jener Bereich, der mehr denn je zur Schnittstelle, zum Schlüssel für den Erfolg des Gesamtunternehmens wird.

Es geht jetzt darum – mit dem Blick der HR auf das Ganze – Veränderungen extern, Anpassung der Geschäftsmodelle und Wandel intern nicht nur zu begleiten, sondern auch mutig voran zu treiben: Was soll bleiben, was soll sich wohin verändern und wo ist neu zu starten?

Simple Rezepte zum Nachkochen taugen für diese Prozesse nicht.

Das Jahresforum für die Personalwirtschaft – PoP Power of People 2017 – holt smarte Lösungen vor den Vorhang und zeigt, wie Pioniere das machen. Es werden die richtigen Fragen gestellt und pragmatisch und nachvollziehbar für die Gegebenheiten und Bedürfnisse der eigenen Organisation beantwortet.

Im Namen aller die zur Entstehung der PoP 2017 beigetragen haben, freue ich mich Sie in Rust zu begrüßen!

Romy Faisst

EINLADUNG ZUM GET-TOGETHER AM VORABEND

Zur Einstimmung und als Auftakt laden wir alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer, Vortragenden und Partner, die bereits am Vorabend anreisen, sehr herzlich zum informellen Get-together ein. Nutzen Sie die Gelegenheit, in entspannter Atmosphäre interessante Kontakte zu knüpfen.

MEET & GREET

SEEHOTEL RUST, 26. APRIL 2017, 19.00 UHR

9.00	ERÖFFNUNGSPLENUM		
	Begrüßung & Eröffnung durch Romy Faisst , Gastgeberin Business Circle und durch die Moderatorin Karin Bauer , DER STANDARD		
9.15	Opening-Impuls Bernhard Reisner , Sprecher des PoP-Fachbeirats, der die Vision und Kontinuität der Programmgestaltung erörtert		
9.30	CEO-Keynote: Mut in der Ungewissheit: keep – shift – reset aus CEO-Sicht » Neue Geschäftsmodelle brauchen neues HR Margarete Schramböck , CEO, A1 Telekom Austria		
10.15	HR for a disrupted world This provocative speech starts by presenting a dilemma facing the vast majority of businesses today, namely - the way we attract, manage and engage our people isn't good enough for today's world let alone tomorrow. It highlights, from research and experience (using lots of anecdotes from Lucy's experience at the BBC to bring it to life): » The challenges of building a workforce in a disrupted world – the impact of the knowledge economy, leading a multi-generational workforce, trust in leadership, » An analysis of why current people practices – i.e. appraisals, talent management, employee engagement, traditional training methods – don't work » An alternative approach for HR professionals treating Employees as Adults, Consumers and Human beings. Lucy Adams , CEO, Disruptive HR, London		
11.00	Kaffeepause		
11.30	TREFFPUNKT TENNISHALLE - INTERAKTIVER HOTSPOT		
11.30	Das Individuum in der Organisation der Zukunft » „Der größte Hebel für wirtschaftlichen Erfolg sind Menschen, die das Richtige tun“. Unter diesem Motto führt Sie das Team der Haufe-Gruppe in 90 Minuten in eine Welt, welche den Menschen – und nicht Prozesse – ins Zentrum unternehmerischen Denkens und Handelns stellt. Einleitend wird Markus Stoisser rund um die Themen „Empathie“ und „Personal Values“ zentrale Elemente für das Organisationsdesign von morgen präsentieren. Diese sollen methodisch gemeinsam erbaut und an Ihre Herausforderungen des Betriebssystems adaptiert werden. » Was ist Ihre Rolle 2020 im HR? Welche Rahmenbedingungen benötigen Sie als Individuum in Ihrer Organisation, um sich zu entfalten? Mit welchen Maßnahmen kann man dem Potpourri an Werten, Vorstellungen und Erwartungshaltungen gerecht werden? Welche Auswirkungen hat dies auf Prozesse, Technologie, Mitarbeiterbefähigung und organisatorische Gegebenheiten? » Zentrale Fragestellungen an denen gemeinsam gearbeitet wird – HR neu denken. Aus der Sicht der wichtigsten Ressource für die Zukunft: Ihrer Mitarbeiter. Intro und Moderation: Markus Stoisser , Design Thinker und Bridgehead der Haufe Gruppe		
13.00	Gemeinsames Mittagessen		
14.15	PARALLEL-VORTRÄGE		
	Keep – shift – reset in der täglichen HR-Arbeit Globaler Markt und unbekannte Weltmeister aus Österreich – wie sich hidden Champions transformieren In dieser interaktiven Session im Fishbowl-Format diskutieren und erarbeiten Sie mit Experten und Praktikern die Transformation von Führungskräften – im Sinne des PoP-Claims: keep – shift – reset » Input: Welche Transformationen kommen zum Thema Führungskräfte auf uns zu? » Keep: Wie halten wir die schlauesten Köpfe in unserem Unternehmen? » Shift: Wie unterstützen wir unsere Führungskräfte in der Transformation? » Reset: Wie suchen wir nach den „neuen“ Köpfen? Walter Novotny , Leitung Personal, Lisec Holding Claudia Major , Head of Strategic HR Management, Greiner Holding Moderation und fachlicher Input: Hannes Gsellmann und Sören Buschmann , BDO Consulting	2016 im PHILOSOPHISCHEN CAFÉ Management von Unsicherheit » Stärke ist nicht zuletzt das Ertragen von Hilflosigkeit » Intuition ist Entscheiden bei Unsicherheit » Management verunsichert vs. Management vermittelt Sicherheit Michael Lehofer , Landesnervenklinik Sigmund Freud Graz	Interview / Thesen- & Plenumsdiskussion Eine (neuerliche) kritische Betrachtung des österreichischen arbeits- und sozialpolitischen Systems Auf den Punkt gebracht: Zu kompliziert, zu teuer, zu arbeitgeberfeindlich!? Keep – shift – reset: In dieser Session werden wir beleuchten, was sich seit dem PoP-Manifest vor 2 Jahren verändert hat und herausarbeiten, wo sozialpartnerschaftliche Kooperationen unumgänglich sind. Wo muss und kann unbedingt (weiter-)entrümpelt werden und was am System trotz aller Kritik „gut“ ist. Joachim Preiss , (des.) Direktor, AK NÖ im Gespräch mit Jens Winter , Partner, CMS Reich-Rohrwig Hainz
15.45	Kaffeepause		
16.15	PLENUMSDISKUSSION		
	Moderationsleitung: Karin Bauer , DER STANDARD Design und Publikums-Moderation: Matthias Lang und Gerald Mitterer / dwarfs and Giants		
	Die Disruption disruptieren – Ein Modell für die Resilienz von Unternehmen Harald Katzmair , Geschäftsführer, FAS.research Sozialwissenschaftliche Forschungsgesellschaft		
16.50	Disrupting HR – Disruption and HR? » Wo beobachten wir bereits Disruption in HR, in welchen HR-Feldern rechnen wir mit Disruption? » Wie muss HR neu gedacht werden, um die Anforderungen einer VUKA-Welt und agiler Organisationsformen gut aufzugreifen? » Was kann bleiben? Was muss gehen? » Welchen Beitrag leistet HR, um Disruption (Innovation) in Unternehmen zu ermöglichen? Weitere Impulse und Diskussion von und mit Waldemar Zeiler , Startup / Founder, einhorn products, Berlin Markus Tomaschitz , Vice President Human Resources, AVL List Adi Bucher , Vice President Human Resources, Head of Leadership, Transformation & Collaboration, Swisscom Harald Katzmair , Geschäftsführer, FAS.research Sozialwissenschaftliche Forschungsgesellschaft		
18.00	Ende des 1. Konferenztages		
19.15	Der Abend zwischen den beiden Konferenztagen bietet den perfekten Rahmen zum informellen Austausch mit der PoP-Community. Lassen Sie in entspannter Atmosphäre Impulse, Diskussionen und Erkenntnisse Revue passieren.		

9.00

PARALLEL-VORTRÄGE

Future Room – mit den richtigen Fragen Zukunft gestalten

- » Ein Future Room zeigt, wie schnell man mit den richtigen Fragen vorankommt. Fragestellungen entscheiden nämlich nicht nur über Fokus und Perspektive. Eine gut gestellte Frage ist die halbe Antwort. Sie führt zu den blinden und weißen Flecken im Hyper-Cube, weist auf Denkschwellen und emotionale Unschärfen hin.
- » Neben der ausgeklügelten Methodik entscheidet aber auch die Haltung, mit der man Zukunft gestaltet.

Harry Gatterer, Geschäftsführer, Zukunftsinstitut Österreich

Future Workplace – New way of communication

- » Wie workplace (by facebook) unsere Zusammenarbeit verändert
- » Wie geht hierarchiefrei und transparent?
- » Was wir uns trauen und was noch nicht?

Sabine Bothe, Senior Director HR & Interne Kommunikation und

Vera Brandstötter-Kraxner, Leiterin Interne Kommunikation, A1 Telekom Austria

Unternehmenstransformation - neue Aufgaben für HR

- » Industrie 4.0 war gestern!
- » Veränderte Wertschöpfung – neue Arbeitsmodelle: Wie Robotic & Co Unternehmen verändern
- » Wie können sich Unternehmen auf diese neue Arbeitswelt vorbereiten?

Bianca Flaschner, PWC

Keep – shift – reset: Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Hürden bei der Umsetzung

- » Als Arbeitgeber muss ich entscheiden, wer „gut“ ist, wen ich als erfolgsversprechend behalten will („keep“), wen ich zukünftig in einer anderen Form einsetzen möchte („shift“) und von wem ich mich schlussendlich trennen muss („reset“). In diesem Zusammenhang stellen sich zahlreiche arbeits-, betriebsverfassungs- und auch datenschutzrechtliche Fragen: Wie kann ich als Arbeitgeber (zulässig), zB im Form von Potenzialanalyse und Assessment-Center, die Qualität und Quantität der Leistungen meiner Mitarbeiter feststellen und überprüfen? Wie kann ich innerbetrieblich einzelnen Arbeitnehmern neue Aufgaben zuteilen? Was muss ich beachten, wenn ich mich von „Low Performern“ trennen möchte?

Jens Winter, Partner und Stefan Zischka, Rechtsanwalt, CMS Reich-Rohrwig Hainz

10.00

Change Break

10.15

PARALLEL-VORTRÄGE

Digital Leadership und Digital Experts bei der Deutschen Bahn

- » Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf traditionelle Unternehmen?
- » Wie können große Organisationen agilere Strukturen und Denkweisen umsetzen?
- » Wie verändern sich die Anforderungen an die Führungskräfte in Zeiten von Arbeitswelt 4.0 und Digitalisierung?
- » Welche Talente brauchen wir in diesen Zeiten?

Tilmann Knoll, Leiter Talentmanagement, Deutsche Bahn

Bank Austria Reloaded – Restrukturierung einmal anders

- » Die Kunst der Zieldefinition
- » Die Entwicklung der Maßnahmen – eine Kooperation von HR und Betriebsrat
- » Die Rolle der MitarbeiterInnen: Von Entscheidern, Chancen-Ergreifern, Weiter-Entwicklern und Selbst-Vertrauern
- » Rückblick: Was HR zum Kulturwandel beigetragen hat

Birgit Moschitz, First Vice President HR Strategy & Transformation und

Hannes Schestauber Bank Austria - Member of Unicredit

Mann-Frau Kommunikation und warum Frauen nicht ehrgeizig sein dürfen

- » Weibliche und männliche Kommunikationsstile in der digitalen Kommunikation versus Face-to-Face Kommunikation
- » Small Talk als Vorteil weiblicher Kommunikationsneigung und warum uns soziale Medien und allumfassende Vernetzung diesbezüglich nicht unterstützen, sondern blockieren
- » Wie unterscheidet sich weiblicher vom männlichen Führungsstil hinsichtlich Krisen- und Konfliktkommunikation?

Andreas Fritsch, Gründer & Geschäftsführer, Fritsch Consulting / Talents for Talents

Kathrin Anna Hoffmann, Prokuristin Leonidconsult, Gründerin Woman Platform

Die wichtigsten OGH-Entscheidungen der letzten 12 Monate

- » Kündigung bei Erreichen des Pensionsalters
- » Sozialwidrigkeit von Kündigungen
- » Lohn- und Sozialdumping: Unterentlohnung
- » Änderungskündigung und verschlechternde Versetzung
- » Fürsorgepflicht des Arbeitgebers bei Mobbing
- » Verbot eines Gesichtsschleiers / Diskriminierung?
- » Altersdiskriminierung

Sieglinde Gahleitner, Rechtsanwältin, Rechtsanwaltskanzlei Gahleitner

11.15

Kaffeepause

11.45

PARALLEL-VORTRÄGE

Hola-Cracy oder was?

- » Erfahrungen mit Selbstorganisation und 1 Jahr Holacracy im Speziellen bei Swisscom HR
- » Mit dem Prinzip Selbstorganisation Motivations-Blockaden außer Kraft setzen
- » Agile Steuern als Wettbewerbsvorteil in volatilen Märkten nutzen
- » Effizienter und schneller durch eine nicht gekannte Klarheit in Verantwortlichkeiten und Entscheidungen

Adi Bucher, Head of Leadership, Transformation & Collaboration, Swisscom

Job mit bester Serienausstattung – MAGNA STEYR wächst um 3.000 Mitarbeiter

- » Neue Wege im Bereich Personalmarketing, Bewerbungsvorgang und Onboarding
- » Industrie 4.0: mit riesen Schritten zur Smart Factory – Implementierung eines umfassenden Schulungsprogramms, um die technologischen Änderungen zu adressieren

Hansjörg Tutner, Global Director Human Resources, MAGNA STEYR

Devs sind keine Diven – Was Developer wirklich wollen

- » Wie ticken IT-Profis in Österreich? Klischee und Selbstsicht der Branche
- » Wie optimiert man Arbeitgebermarke und Recruiting für IT-Fachkräfte?
- » Der IT-Arbeitsmarkt: Was spricht IT-Kräfte wirklich an? Was bindet sie langfristig an Unternehmen?

Christoph Weissenböck und Michael Feichtinger, karriere.at

„DAS ist nicht mehr meine Firma ...“ – wie vitale Organisationen die emotionale Distanzierung in Veränderungsprozessen bewältigen

- » Vom Widerstand bis zur inneren Kündigung: Phänomene der emotionalen Distanzierung
- » Die Dynamik beim Verlust „alter“ Sicherheiten
- » Von der Person zum System – die kollektive /kulturelle Seite gestalten
- » Was Führungskräfte konkret tun können

Kurt Guwak, Geschäftsführer, promitto

12.45

Powerbreak

13.00

ABSCHLUSSPLENUM – RESHIFT

Zeit für Reflexion: Blick in die Zukünfte oder wie esse ich einen Elefanten?

- » Wie ist „mein“ keep-shift-reset? Was mache ich mit dem Gehörten in meinem Umfeld?
- » Was will ich mit in meinen Alltag reinbringen – was machst DU? Dein nächster Schritt?
- » Was brauche ich, um in eine Haltung als Gestalter zu kommen? Was will ich hier bewirken?

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

Publikums-Moderation: Matthias Lang und Gerald Mitterer, dwarfs and Giants

14.00

Arbeitslunch

15.00

Ende des Jahresforums PoP 2017

Expertenteam der PoP 2017



Lucy Adams created Disruptive HR after having held senior level HR roles in a variety of sectors, most recently at the BBC. She grew frustrated with the lack of innovation and fresh thinking in the profession and wanted to find new ways of tackling old problems. She now runs the agency to help HR Directors and business leaders to do things differently.



Karin Bauer leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin der Tageszeitung DER STANDARD, seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage. Sie war TV-Börsenkorrespondentin für den Wirtschaftssender n-tv.



Dr. Sabine Bothe leitet seit März 2016 den HR-Bereich der A1 Telekom Austria. Zuvor war sie 10 Jahre bei der Deutschen Telekom u.a. als Geschäftsleiterin HR der T-Mobile Österreich tätig.



Mag. Vera Brandstötter-Kraxner leitet die Abteilung Interne Kommunikation bei A1 & der Telekom Austria Gruppe. Nach dem Studium arbeitete sie in diversen Managementpositionen im Bereich Marketing und Kommunikation. U.a. war sie verantwortlich für die Planung und Umsetzung des UEFA EURO 2008 Programm von Telekom Austria & mobilkom austria und die Change- sowie externen und internen Kommunikationsaktivitäten während der Fusion von Telekom Austria & mobilkom austria.



Adi Bucher ist als Head of Leadership, Transformation & Collaboration für die Weiterentwicklung der Führungskräfte und Mitarbeitenden sowie das Change Management bei Swisscom zuständig. Er experimentiert in seinem Bereich auch mit neuen Arbeitsformen und -methoden. Seit einem Jahr steuert er als Lead Link den Bereich nach dem innovativen Betriebssystem Holacracy.



Sören Buschmann ist seit 1997 Unternehmensberater mit Schwerpunkt Human Resources Management und seit 2000 Geschäftsführender Gesellschafter bei Strametz & Partner (seit April 2016 BDO Consulting GmbH). Seine fachlichen Schwerpunkte liegen im Bereich strategische Personal- und Organisationsentwicklung sowie Executive Search für internationale Konzerne.



Michael Feichtinger ist Chief Product Officer von karriere.at, Österreichs größtem Karriereportal. Ursprünglich aus der Agenturwelt kommend, ist er mittlerweile seit mehr als 9 Jahren bei karriere.at an der Entwicklung der Produkte und Portale involviert. Mit seinem 40-köpfigen Team entwickelt er Produkte, die Tag für Tag tausenden Jobsuchenden neue Herausforderungen und Arbeitgebern neue Talente bringen.



Mag. Bianca Flaschner ist Senior Manager im Bereich People & Organisation bei PwC Wien und leitet den Bereich HRM. Sie ist Betriebswirtin und verfügt über mehrjährige, internationale Erfahrung im Bereich Personalmanagement in einem Industriekonzern und über mehrjährige Erfahrung in der internationalen Personalberatung.



Dipl.-Bw. (BA) Andreas Fritsch ist Gründer und Geschäftsführer der Fritsch Consulting GmbH und Autor verschiedener Bücher, u.a. „Der Feedback-Code!“. Seit über 20 Jahren setzt er sich mit Kommunikation in Vertrieb & Führung auseinander. Als Coach, Führungskräfte-Trainer & Keynote-Speaker hat er sich auf Leadership im Vertrieb spezialisiert.



RA Dr. Sieglinde Gahleitner ist seit 1998 selbstständige Rechtsanwältin, spezialisiert auf Arbeits- und Sozialrecht. Sie begann ihre Laufbahn in der Bundesarbeitskammer, baute die Spezialisierung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts auch durch zahlreiche Publikationen und Fachvorträge aus, ist Lektorin an der Wirtschaftsuniversität Wien und seit 2010 Mitglied des Verfassungsgerichtshofes.



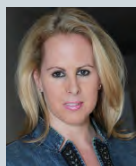
Harry Gatterer ist Geschäftsführer des Zukunftsinstituts. Er ist inspirierender Erkenntnislieferant für die Wirtschaft von morgen und sorgt dafür, dass diese Erkenntnisse auch ihren Weg in die konkrete Anwendung finden.



Mag. Hannes Gsellmann ist Geschäftsführer und Partner von Strametz + Partner (seit April 2016 BDO Consulting GmbH). Seit 1995 ist er Unternehmensberater im Personalwesen. Davor war er selbst HR Leiter in der produzierenden Industrie. Seine Schwerpunkte liegen in Leadership Entwicklung, Diagnostik und Top Executive Search. Die Branchenschwerpunkte sind Industrie, Pharma und Handel.



Kurt Guwak, Partner und Geschäftsführer der promitto organisationsberatungs GmbH, konnte in mehr als 20 Jahren extensive HR Management Erfahrung in leitenden HR Positionen sammeln. Seine berufliche Laufbahn führte ihn u.a. als Personalleiter zur VA-Tech und ABB, als Leiter der HR Strategy zur Bank Austria und als Leiter des HR Retail zur UniCredit München.



Mag. Kathrin Anna Hoffmann ist Prokuristin des Beratungsunternehmens Leonidconsult GmbH und Gründerin der Initiative Women Platform. Die studierte Kommunikationswissenschaftlerin war vor ihrer Tätigkeit als strategische PR-Beraterin im HR- und Marketingbereich in der Privatwirtschaft tätig. Ihr Themenschwerpunkt ist Frauenkommunikation in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft.



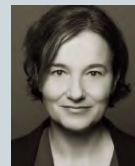
Dr. Harald Katzmair, Sozialwissenschaftler und Philosoph ist Gründer und Geschäftsführer der FASresearch – Understanding Networks GesmbH, einem internationalen Analyse- und Beratungsunternehmen in den Bereichen Social Network Dynamics, Robust Decision Making, Story Telling, Stakeholder Engagement und Participatory Impact Analysis sowie Innovation und Resilienz.



Dr. Tilmann Knoll, Deutsche Bahn, ist für die strategischen Grundsätze des Talentmanagements und International Assignments im Konzern verantwortlich. Darüber hinaus verantwortet er die Betreuung und Entwicklung von Top-Führungskräften im Unternehmen. Als ausgebildeter Diplom-Psychologe startete Tilmann Knoll seine berufliche Laufbahn als Berater für Management-Diagnostik und Assessment-Verfahren.



Matthias Lang, evolutionary catalyst, dwarfs and Giants. More than eleven years of consulting to organizations: Beratergruppe Neuwaldegg, focused on business transformation and leadership development. Corporate consultant with ZF Friedrichshafen AG, working on global strategy development and implementation, change management and corporate development.



Sirka Laudon ist Leiterin Personalentwicklung der Axel Springer SE. Als Diplom-Psychologin hat sie zunächst als Direktorin Strategische Planung in verschiedenen internationalen Werbeagenturen die Strategien großer Marken bestimmt. Danach war sie acht Jahre bei der Otto GmbH & Co.KG in Hamburg im Marketing und in verschiedenen Führungspositionen in den Bereichen Vertrieb und Personal tätig.



Prim. Univ. Prof. DDr. Michael Lehofer ist ärztlicher Leiter der Landesnervenklinik Sigmund Freud in Graz, wo er davor 11 Jahre lang die Psychiatrische Abteilung leitete. Prof. Lehofer ist selbst Führungskraft und Vorgesetzter von mehreren 100 Mitarbeitern. Er ist Psychologe, Psychiater und Psychotherapeut und Autor von 2 Gedichtbänden – Vortragender und anerkannter Führungskräftecoach.



Claudia Major ist seit 2011 Head of Strategic HR Management bei der Greiner Holding AG. Sie hat Universitätslehrgänge für Betriebswirtschaft, Wirtschafts- und Unternehmensrecht absolviert und ist seit 18 Jahren im Personalbereich – davon mehr als 12 Jahre in leitenden Funktionen – tätig.



Dr. Gerald Mitterer, Co-Founder und evolutionary catalyst, dwarfs and Giants. Langjährige systemische Beratungserfahrung in großen Transformations- und Strategieentwicklungsprojekten in europäischen Startups, KMUs und Konzernen als Principal der Beratergruppe Neuwaldegg. Spezialisiert auf neue Formen des Organisierens, agile Strategieentwicklungs-, Management- und Innovationsprozesse sowie Holacracy. Universitätslektor an mehreren Hochschulen und Fachbeirat an der Donau-Uni Krems.



Birgit Moschitz arbeitet seit 2011 an der Entwicklung und Durchführung strategischer HR Projekte in der Bank Austria. Davor war sie in verschiedenen Leitungspositionen in Bulgarien, Slowenien, Aserbaidschan und Japan im HR und Consulting-Bereich tätig.



Mag. Walter Novotny ist seit April 2014 Personalleiter bei der LISEC Holding GmbH. In den letzten 15 Jahren war er in leitenden Personalfunktionen für verschiedene Unternehmen tätig. Er hat an der WU Wien Betriebswirtschaftslehre mit Spezialisierung auf Personalwesen und Transportwirtschaft studiert.



Mag. Joachim Preiss ist seit 1.1.2017 Direktor der Arbeiterkammer Niederösterreich. Er verfügt über umfangreiche arbeitsrechtliche, wirtschafts- und sozialpolitische Erfahrungen und begann seine Laufbahn als Assistent an der WU Wien. Von 1998 - 2006 in der Arbeiterkammer Wien tätig, die letzten 8 Jahre Kabinettschef und Generalsekretär im Sozialministerium.



Bernhard Reisner ist Vice President Human Capital bei der Miba AG. Seine Schwerpunkte sind Global Human Capital Management, in der Führungskräfteentwicklung, in Aspekten des Arbeitsmarktes sowie der Positionierung von Human Capital Management als Business Partner – in einem dynamischen Geschäftsumfeld.



Hannes Schestauber leitet seit 2013 die Abteilung Compensation & Benefit, davor war er für das HR Business Partner Team Corporate Center Österreich und CEE der Bank Austria verantwortlich. Parallel dazu bringt er seine vielfältigen Erfahrungen in strategische HR-Projekte ein.



Dr. Margarete Schramböck ist CEO von A1 Telekom Austria. 2002 übernahm sie die Geschäftsführung der NextiraOne. Seit dem Merger mit dem internationalen ICT-Experten Dimension Data 2014 fungierte sie als Managing Director von Dimension Data Austria. Sie verantwortete von 2009-2012 zusätzlich zu Österreich auch den deutschen Markt.



Markus Stoisser ist passionierter Design Thinker und unterstützt Kunden der Haufe Gruppe rund um die Themen der Digitalen Transformation, Befähigung von Leadership-Teams und agiler Organisationsentwicklung. Design Thinking als zentraler Zugang, um Produkte, Services, Geschäftsmodelle und HR radikal neu zu denken sieht er als Chance, Unternehmen fit für die Zukunft zu machen.



Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA ist HR Director bei AVL List GmbH in Graz. Davor war er Executive Director der Magna Education and Research GmbH sowie Mitglied des European Board of Magna International Europe AG. 2002-2006 war er Direktor und Geschäftsführer der FH JOANNEUM in Graz.



Hansjörg Tutner ist Global Director Human Resources bei MAGNA STEYR in Graz. Zuvor war er bei der Magna Powertrain Lannach zuerst HR Manager, danach Personalleiter für die Standorte Lannach und Ilz und später HR Verantwortlicher für Europa und Asien. Im Rahmen seiner Tätigkeit verantwortete er u. a. Projekte wie die „Einführung von Frauen im Bundesheer“.



Mag. Christoph Weissenböck ist Corporate Communications Manager und für interne und externe Kommunikation bei karriere.at verantwortlich. Pro Jahr betreut er mehrere repräsentative Studien zu HR-Themen und dem österreichischen Arbeitsmarkt. Er hat Kommunikations- und Politikwissenschaft studiert und als Redakteur für österreichische Tages- und Wochenzeitungen gearbeitet.



Dr. Jens Winter ist Partner der international tätigen Rechtsanwaltskanzlei CMS Reich-Rohrwig Hainz in Wien. Er berät nationale und internationale Unternehmen in Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts sowie des Betriebspensionsrechts. Neben mehrjähriger Erfahrung bei der Durchführung von Restrukturierungsmaßnahmen verfügt er auch über datenschutzrechtliche Expertise und rechtliche Erfahrung bei der Implementierung von HR-Software.



Waldemar Zeiler ist Mitgründer und Geschäftsführer des Unternehmens »einhorn«, das er 2015 zusammen mit Philip Siefers gründete und das vegane und fair gehandelte Kondome herstellt. Erste Start-up-Erfahrungen sammelte er bei den Berliner Inkubatoren Rocket Internet und Team-Europe. 2010 gründete er das Unternehmen »Digitale Seiten«, wo er circa drei Jahre als Geschäftsführer fungierte.



RA Dr. Stefan Zischka startete als Associate bei CMS Reich-Rohrwig Hainz in Wien. Seit August 2016 unterstützt er das größte Arbeitsrechts-Team Österreichs als Rechtsanwalt. Er hat sich auf arbeitsrechtliche Fragen im Bankensektor spezialisiert. Erfahrungen in diesem Bereich gewann er auch während seiner Tätigkeit in der HR/Rechtsabteilung einer renommierten öst. Großbank. Ein weiterer Schwerpunkt ist die laufende Beratung von Start-up Unternehmen in arbeitsrechtlichen Agenden.



VERANSTALTUNGSORT



SEEHOTEL RUST ****

Am Seekanal 2-4, A-7071 Rust, Tel.: +43/2685/381 - 402,
Fax: +43/2685/381 - 419, www.seehotelrust.at

Nehmen Sie Ihre Zimmerreservierung direkt unter Bezug auf
„Business Circle“ in einem der folgenden Hotels vor. Sie erhalten
vom Hotel eine schriftliche Reservierungsbestätigung.

Bitte buchen Sie frühzeitig, das Zimmerangebot ist in allen Hotels
beschränkt.

Seehotel Rust ****, Tel.: 02685/381 - 402, www.seehotelrust.at,
EZ/F/pP EUR 91,5 und DZ/F/pP EUR 75,5

Mooslechener's Bürgerhaus ****/ Rusterhof ***, Tel.: 02685/6162, www.hotelbuergerhaus-rust.at

Hotel Schandl ***, Tel.: 02685/6202, www.hotelschandl.at

Pension Drahteselböck ****, Tel.: 02685/301, www.drahteselboeck.com

Diese und weitere Hotels finden Sie unter www.rust.at

BUSINESS CIRCLE

Die Nr. 1 bei Konferenzen

ANMELDUNG



Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an

Petra Isaki, Leitung Organisation & Guest Relations, Business Circle

Bitte nennen Sie bei Ihrer Online-Buchung den **Code PE 6500 - INT**
Wir bestätigen Ihre Anmeldung innerhalb von 3 Tagen per E-Mail.

 anmeldung@businesscircle.at

 +43/(0)1/522 58 20-31

 +43/(0)1/522 58 20-18

 Business Circle, Ölzeltgasse 3, A-1030 Wien



FRÜHBUCHERBONUS * Worauf warten? Sie haben Anspruch auf 100 Euro Frühbucherbonus,
wenn Sie bis 2 Monate vor der Veranstaltung buchen und zahlen. Bis 1 Monat davor sind es 50 Euro.
Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

LEISTUNGEN digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames
Abendprogramm

RÜCKTRITT ODER UMBUCHUNG Sie können nicht teilnehmen? Gerne können Sie eine
Ersatzperson nennen. Wenn dies nicht möglich ist, verrechnen wir bis 2 Wochen vor der
Veranstaltung nur die Bearbeitungsgebühr von 80 Euro, danach den gesamten Betrag.
Bitte stornieren Sie schriftlich.

LEADPARTNER



www.bdo.at



www.cms-rrh.com



www.haufe.com

GOLDPARTNER



www.karriere.at



www.PWC.at



www.interflex.de



www.provadis-professionals.at



www.stepstone.at



www.promitto.at



www.talentsfortalents.com



www.deraghotels.de



www.sage.at

MEDIEN- UND NETZWERKPARTNER



www.absolventen.at



<http://derStandard.at>



www.HRweb.at



www.lexisnexis.at



www.magazintraining.com



www.personal-manager.at

1. TEILNEHMER/IN

☐ PoP 2017, 27. / 28. April 2017, EUR 1.599 bis EUR 1.699 *

* Preise exklusive MwSt. Buchen und zahlen Sie bis 27. Februar 2017, erhalten Sie 100 Euro Frühbucherbonus.

Vor- und Zuname, Titel _____

Beruf, Funktion _____

E-Mail _____

Tel, Fax _____

Firma, Branche _____

Ansprechpartner im Sekretariat _____

Adresse _____

Firmenmäßige Zeichnung/Datum _____

2. TEILNEHMER/IN

☐ PoP 2017, 27. / 28. April 2017, EUR 1.599 bis EUR 1.699 *

Vor- und Zuname, Titel _____

Beruf, Funktion _____

E-Mail _____

Tel, Fax _____

Firma, Branche _____