

CMS Employment Snack

Weihnachtsspecial 2025





Wenn Sie uns nicht hören können, stellen Sie bitte sicher, dass das **Audio auf Ihrem Computer** aktiviert ist ODER wählen Sie sich **per Telefon** ein.

Dieses Webinar dauert ca. **45 Minuten** inkl. einer **Q&A Session** am Ende.

Sie sind **automatisch stumm geschaltet**, können aber Ihre Fragen schriftlich über das „**Question**“-Feld stellen.

Wenn wir während des Webinars aus zeitlichen Gründen Ihre Fragen nicht beantworten können, werden wir Ihnen **per E-Mail** antworten.

Die Vortragenden



MMag. Dr. Andrea Potz
Partnerin
T +43 1 40443 5850
E andrea.potz@cms-rrh.com



Mag. Daniela Krömer
Partnerin
T +43 1 40443 3400
E daniela.kroemer@cms-rrh.com



Hon.-Prof. Dr. Christoph Wolf
Partner
T +43 1 40443 2900
E christoph.wolf@cms-rrh.com

Neues vom Gesetzgeber I

- Weiterbildungszeit
- Neue Regelungen für freie Dienstnehmer:innen



Neues vom Gesetzgeber II

- Neuer Motivkündigungsschutz



Neues vom Gesetzgeber III

- Weitere Angleichung von Kündigungsfristen von Arbeiter:innen und Angestellten

Neues von (Höchst)Gerichten I

- **Beendigung von Arbeitsverhältnissen:
Verzicht und Verwirkung bei Entlassungen**

Neues von (Höchst)Gerichten II

- **Bewilligungspflicht virtueller
Arbeitskräfteüberlassung außerhalb EWR/Schweiz**

Neues von (Höchst)Gerichten III

- **Allgemeiner Kündigungsschutz und grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse: Wann gilt §§ 105, 106 ArbVG?**

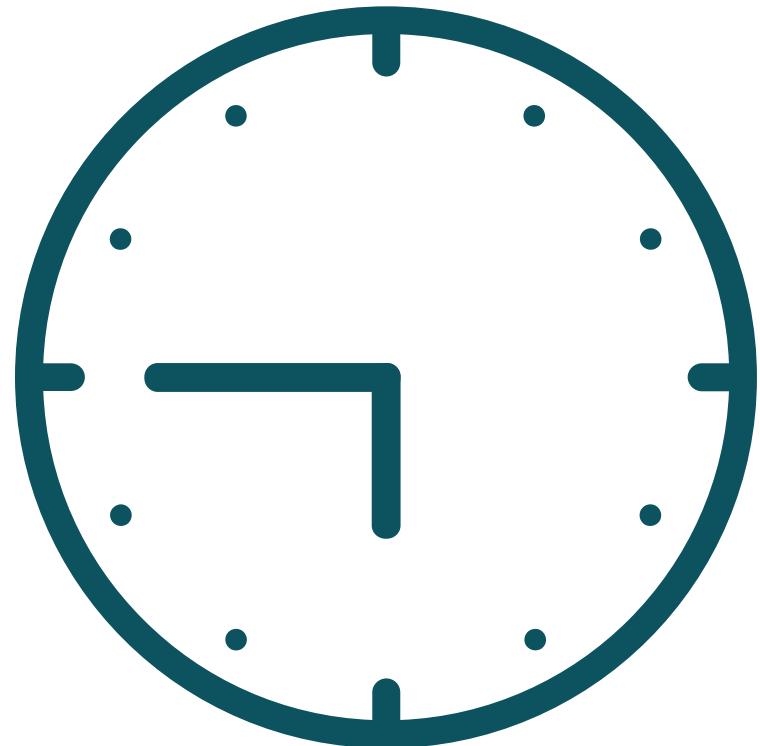
Neues von (Höchst)Gerichten IV

- Rückforderbarkeit von Entgeltzahlungen an Betriebsräte, die gegen das Privilegierungsverbot verstossen
- Abgrenzung Krankheit und Behinderung

Neues von (Höchst)Gerichten V

- Rückforderbarkeit von Entgelt, dass nach klagsstattgebendem Urteil 1. Instanz geleistet wurde
- Zinsanspruch bei rückforderbarem Entgelt

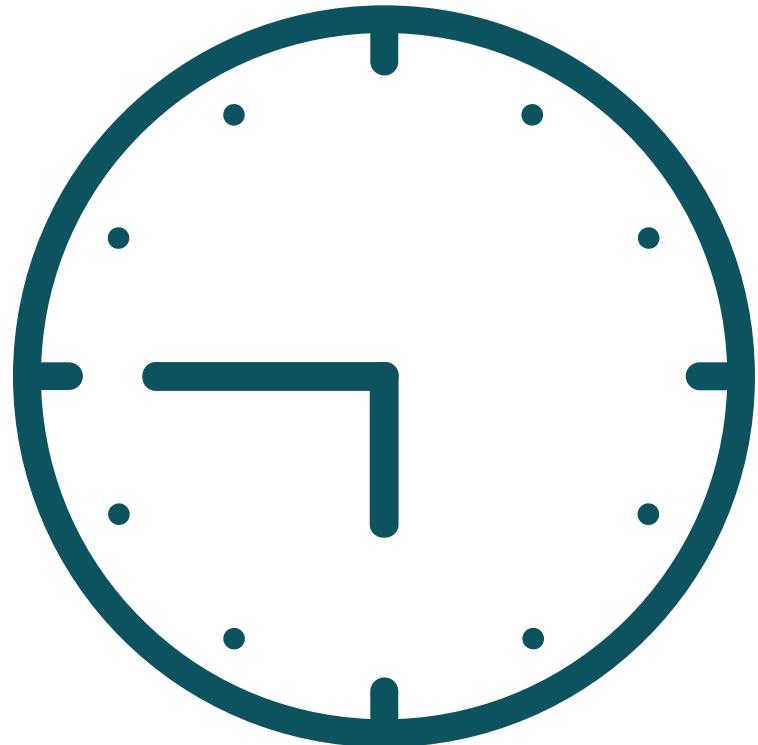
Was kommt 2026?



Umsetzung der PlattformarbeitsRL mit 12/2026



Was kommt 2026?



Umsetzung der EntgelttransparenzRL bis 06/2026

**Frohe Weihnachten
und einen guten Rutsch!**





Your free online legal information service.

A subscription service for legal articles on a variety of topics delivered by email.

cms-lawnow.com

The information held in this publication is for general purposes and guidance only and does not purport to constitute legal or professional advice.

CMS LTF Limited (CMS LTF) is a company limited by guarantee incorporated in England & Wales (no. 15367752) whose registered office is at Cannon Place, 78 Cannon Street, London EC4N 6AF United Kingdom. CMS LTF coordinates the CMS organisation of independent law firms. CMS LTF provides no client services. Such services are solely provided by CMS LTF's member firms in their respective jurisdictions. CMS LTF and each of its member firms are separate and legally distinct entities, and no such entity has any authority to bind any other. CMS LTF and each member firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. The brand name "CMS" and the term "firm" are used to refer to some or all of the member firms or their offices; details can be found under "legal information" in the footer of cms.law.

CMS locations:

Aberdeen, Abu Dhabi, Amsterdam, Antwerp, Barcelona, Beijing, Belgrade, Bergen, Berlin, Bogotá, Bratislava, Brisbane, Bristol, Brussels, Bucharest, Budapest, Casablanca, Cologne, Cúcuta, Dubai, Dublin, Duesseldorf, Edinburgh, Frankfurt, Funchal, Geneva, Glasgow, Gothenburg, Hamburg, Hong Kong, Istanbul, Johannesburg, Kyiv, Leipzig, Lima, Lisbon, Liverpool, Ljubljana, London, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Maputo, Mexico City, Milan, Mombasa, Monaco, Munich, Muscat, Nairobi, Oslo, Paris, Podgorica, Poznan, Prague, Reading, Rio de Janeiro, Riyadh, Rome, Santiago de Chile, São Paulo, Sarajevo, Shanghai, Sheffield, Singapore, Skopje, Sofia, Stavanger, Stockholm, Strasbourg, Stuttgart, Tel Aviv, Tirana, Vienna, Warsaw, Zagreb and Zurich.

Further information can be found at cms.law