

KAZUSY KONKURSOWE

KAZUS 1

Spółka Dobra Rada sp. z o.o. („**Spółka**”) prowadzi działalność w zakresie doradztwa biznesowego. Podzielona jest na 3 działy – doradztwa w sektorze bankowości, transportu i budownictwa. Na czele każdego działu stoi kierownik, z tym że ze względu na znaczną wielkość działu bankowości zatrudnionych jest w nim trzech kierowników. W związku ze spadkiem liczby zleceń na doradztwo w sektorach bankowości oraz wiążącymi się z tym problemami finansowymi Spółka zamierza zwolnić jednego z kierowników działu bankowości. W tym celu wytypowała do zwolnienia kierownika, który zarabia najwięcej w Spółce, co wynika z jego największego doświadczenia w branży doradczej. Jego obowiązki mają zostać rozdzielone po równo pomiędzy dwóch pozostałych kierowników działu bankowości. Dodatkowo, Spółka planuje zwolnić kierownika jednoosobowego działu budownictwa i przekazać funkcję tego działu spółce Good Advice LLP, która jest jedynym wspólnikiem Spółki i także prowadzi działalność w zakresie doradztwa biznesowego. Spółka chciałaby się rozstać z pracownikami jak najszybciej i ponieść jak najmniejsze koszty. Spółka zatrudnia wszystkich 60 pracowników na umowach o pracę na czas nieokreślony. W Spółce nie działają związki zawodowe ani rada pracowników.

CEL: Doradź Spółce jak zwolnić kierowników działów bankowości i budownictwa, wskazując konkretne obowiązki pracodawcy i ryzyka prawne. Porada prawna powinna zawierać zwięzłe uzasadnienie i jasne rekomendacje.

KAZUS 2

Spółka Sprawdzamy sp. z o.o. („**Spółka**”) prowadzi działalność w zakresie produkcji i sprzedaży gwoździ. W związku z wieloma ujawnionymi nieprawidłowościami Spółka zamierza wdrożyć system kontrolowania pracowników, w tym:

- 1) zainstalować kamery wokół fabryki oraz na hali produkcyjnej, w kuchni, w której pracownicy mogą przygotować sobie i zjeść posiłek, w pokoju odpoczynku, w którym znajdują się fotele relaksu, w pokoju gier, w którym znajdują się piłkarzyki, oraz w korytarzach prowadzących do toalet,
- 2) zainstalować ukryte kamery w hali produkcyjnej w ten sposób, że przy wejściu do niej będzie wywieszony duży znak z napisem „to pomieszczenie jest objęte nadzorem ukrytych kamer”,
- 3) zainstalować kamery przy stanowiskach pracy, aby kontrolować wydajność pracy poszczególnych pracowników,
- 4) zainstalować system pracowniczych kart magnetycznych przy wejściu i wyjściu z hali produkcyjnej w celu sprawdzania obecności oraz precyzyjnego liczenia czasu pracy pracowników,
- 5) prowadzić bieżącą kontrolę skrzynek e-mailowych byłych pracowników w celu sprawdzania czy nie próbowali się z nimi kontaktować kontrahenci Spółki.

Spółka zatrudnia 60 pracowników na umowach o pracę na czas nieokreślony. W Spółce nie działają związki zawodowe, ale działa rada pracowników.

CEL: Doradź Spółce czy może zgodnie z prawem wprowadzić powyższe metody kontroli pracowników, wskazując na konkretne procedury, cele i obowiązki Spółki oraz ryzyka prawne. W szczególności Spółka rozważa poinformowanie całej załogi e-mailem o wdrożeniu wszystkich tych metod. Porada prawna powinna zawierać zwięzłe uzasadnienie i jasne rekomendacje.