



CMS Newsletter Italia

Tutela del lavoro coordinato e continuativo e tramite piattaforme digitali ("riders")

in LinkedIn
LN Law-Now
RZ RegZone

[English Version](#)

La Legge n. 128 del 2 novembre 2019, che converte il Decreto-legge n. 101 del 3 settembre 2019, contiene disposizioni tese a regolare le c.d. "*Collaborazioni organizzate dal committente*", nonché a tutelare i rapporti di lavoro nelle nuove forme di organizzazione dell'economia digitale (*GIG economy*), modificando il D.lgs. 81 del 15 giugno 2015.

Per effetto della modifica operata dal nuovo testo normativo, la disciplina del lavoro subordinato trova ora applicazione ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro prevalentemente (e non più esclusivamente) personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente, anche senza riferimento ai tempi e ai luoghi di lavoro.

La medesima disciplina è estesa ai rapporti in cui le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante piattaforme, anche digitali, cioè programmi e procedure informatiche utilizzate dal committente che, indipendentemente dal luogo di stabilimento, sono strumentali alle attività di consegna di beni, fissandone il compenso e determinando le modalità di esecuzione della prestazione.

Con specifico riferimento ai lavoratori autonomi che svolgono attività di consegna di beni per conto terzi, in ambito urbano, con l'ausilio di veicoli a due ruote (c.d. *riders*), il D.lgs. 81/2015 ora prevede livelli minimi di tutela.

Per tali contratti è richiesta la forma scritta e i lavoratori devono ricevere ogni informazione utile per la tutela dei loro interessi, dei loro diritti e della loro sicurezza. In caso di violazione, il lavoratore ha diritto a una indennità risarcitoria di entità non superiore ai compensi percepiti nell'ultimo anno, determinata con riguardo alla gravità e alla durata delle violazioni e al comportamento delle parti.

A partire dal mese di novembre 2020, i *riders* non potranno più essere retribuiti in base alle consegne effettuate, ma avranno diritto ad un compenso minimo orario parametrato ai minimi tabellari stabiliti da contratti collettivi nazionali di settori affini o equivalenti e ad un'indennità integrativa non inferiore al 10 % per il lavoro svolto di notte, durante le festività o in condizioni meteorologiche sfavorevoli.

A tali lavoratori si applica la protezione dei dati personali, la disciplina antidiscriminatoria e un accesso garantito alle piattaforme. In particolare, è vietata l'esclusione dalla piattaforma medesima e le riduzioni delle occasioni di lavoro per la mancata accettazione della prestazione.

Infine, dal 1° febbraio 2020, i *riders* godranno di copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali.

Higher protection for independent contractors and workers operating through web platforms ("riders")

Law no. 128 of 2 November 2019, which converts Decree-Law no. 101 of 3 September 2019, contains provisions aimed at modifying the so-called "*Collaborations organized by the employer*", as well as protecting work relationships developed within the new forms of organization of the digital economy (GIG economy), by amending Legislative Decree no. 81 of 15 June 2015.

As a result of such amendments, the rules provided for employment relationships now apply also to independent contractors that perform continuous and mainly (and no longer exclusively) personal activities, organised by the client, even without assignments to places and working hours.

The same regulation is extended to workers operating through platforms, i.e. computer programs and procedures, used by the entrepreneur, that, regardless of the place of establishment, are instrumental to the activities of delivery of goods, by fixing the compensation and determining the methods of execution of the service.

Specifically, Legislative Decree 81/2015 now provides for minimum levels of protection for independent contractors who carry out delivery activities of goods on behalf of third parties, in urban areas, by using two-wheeled vehicles (so-called "riders").

Such contracts shall be in writing and workers shall be provided with all the information necessary for the protection of their interests, rights and safety. In the event of a violation, the worker is entitled to compensation not exceeding the amount of compensation received in the previous year, determined with regard to the severity and duration of the violations and the conduct of the parties.

From November 2020, the "riders" will no longer be paid on the basis of deliveries made, but they will be entitled to a minimum hourly compensation based on the minimum tables established by national collective agreements of similar or equivalent sectors and to a supplementary indemnity of not less than 10% for work carried out at night, during public holidays or in unfavourable weather conditions.

Personal data protection, anti-discrimination legislation and guaranteed access to platforms apply to these contracts. In particular, the exclusion from the platform and any reduction in opportunities due to workers' refusal to perform the service are prohibited.

Finally, since 1st of February 2020, the "riders" will be covered for accidents at work and occupational diseases.

Fabrizio Spagnolo
Partner
fabrizio.spagnolo@cms-aacs.com

Federico Pisani
Associate
federico.pisani@cms-aacs.com

Le opinioni ed informazioni contenute nella presente Newsletter hanno carattere esclusivamente divulgativo. Esse pertanto non possono considerarsi sufficienti ad adottare decisioni operative o l'assunzione di impegni di qualsiasi natura, né rappresentano l'espressione di un parere professionale. La Newsletter è proprietà di CMS Adonnino Ascoli & Cavasola Scamoni.

The views and opinions expressed in CMS Adonnino Ascoli & Cavasola Scamoni's Newsletter are meant to stimulate thought and discussion. They relate to circumstances prevailing at the date of its original publication and may not have been updated to reflect subsequent developments. CMS Adonnino Ascoli & Cavasola Scamoni's Newsletter does not intend to constitute legal or professional advice. CMS Adonnino Ascoli & Cavasola Scamoni's Newsletter is CMS property.

CMS Adonnino Ascoli & Cavasola Scamoni è membro di CMS, organizzazione internazionale di studi legali e tributari indipendenti.

Uffici CMS: Aberdeen, Algeri, Amburgo, Amsterdam, Anversa, Barcellona, Belgrado, Berlino, Bogotá, Bratislava, Bristol, Bruxelles, Bucarest, Budapest, Casablanca, Città del Messico, Colonia, Dubai, Düsseldorf, Edimburgo, Francoforte, Funchal, Ginevra, Glasgow, Hong Kong, Istanbul, Johannesburg, Kiev, Lima, Lione, Lipsia, Lisbona, Londra, Luanda, Lubiana, Lussemburgo, Madrid, Manchester, Milano, Mombasa, Monaco, Monaco di Baviera, Mosca, Muscat, Nairobi, Parigi, Pechino, Podgorica, Poznań, Praga, Reading, Riad, Rio de Janeiro, Roma, Santiago del Cile, Sarajevo, Shanghai, Sheffield, Singapore, Siviglia, Skopje, Sofia, Stoccarda, Strasburgo, Tirana, Utrecht, Varsavia, Vienna, Zagabria e Zurigo.

cms.law

Se non desiderate ricevere in futuro questa email [Cliccare qui](#)

If you do not wish to receive any future e-mails [Click here](#)