

Regulamin IV edycji Konkursu z Prawa Pracy CMS („Regulamin”)

1. INFORMACJE OGÓLNE ORAZ CEL KONKURSU

- 1.1. Organizatorem IV edycji Konkursu z Prawa Pracy CMS („Konkurs”) jest CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Sawicki Spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie (00-113) przy ul. Emilii Plater 53 („Organizator”).
- 1.2. Konkurs organizowany jest na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- 1.3. Celem Konkursu jest propagowanie wiedzy z zakresu prawa pracy, umożliwienie studentom sprawdzenia swojej wiedzy oraz promowanie studentów posiadających umiejętność formułowania praktycznych rozwiązań w zetknięciu z problemami prawnymi.
- 1.4. Przedmiotem Konkursu jest opracowanie rozwiązania jednego z dwóch zadań konkursowych na podstawie przedstawionych, fikcyjnych stanów faktycznych („Kazusy”), które stanowią Załącznik nr 1 do Regulaminu. Wybór Kazusu należy do uczestnika Konkursu.
- 1.5. Regulamin Konkursu jest dostępny:
 - 1.5.1. na stronie internetowej <https://cms.law/en/POL/>; oraz
 - 1.5.2. na portalu Facebook, pod adresem <https://www.facebook.com/konkursCMS>.

2. UCZESTNICZY KONKURSU

- 2.1. W Konkursie mogą wziąć udział studenci III – V roku kierunku prawo, uczelni mających prawo do nadawania tytułu magistra prawa w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016, poz. 1842) oraz rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów (Dz. U. z 2016, poz. 1596).
- 2.2. W Konkursie mogą wziąć udział osoby, które brały udział w poprzednich edycjach Konkursu.
- 2.3. W Konkursie nie mogą wziąć udziału osoby zatrudnione u Organizatora w okresie trwania Konkursu.

3. PRACA KONKURSOWA

- 3.1. Praca konkursowa powinna być przygotowana w formie pisemnego eseju w języku polskim.
- 3.2. Całkowita objętość pracy konkursowej nie może przekroczyć 4 stron w formacie A4.
- 3.3. Praca konkursowa powinna być przygotowana w formie pliku tekstowego Word przy użyciu czcionki Times New Roman, 12pt, odstęp między wierszami 1,5 wiersza, z marginesami stron o wartości 2,5 cm, a następnie dostarczona do Organizatora zgodnie z Regulaminem.

- 3.4. Do Konkursu można zgłaszać wyłącznie prace przygotowane samodzielnie, których jedynym autorem jest osoba zgłaszająca.
- 3.5. Do Konkursu można zgłaszać wyłącznie prace, które nie były wykorzystywane i zgłaszane w innych konkursach oraz nie były dotychczas publikowane.
- 3.6. Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji prac konkursowych pod kątem plagiatu.
- 3.7. Jedna osoba może zgłosić tylko jedną pracę konkursową.
- 3.8. Prace niezgodne z Regulaminem zostaną zdyskwalifikowane z udziału w Konkursie.

4. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU

- 4.1. Zgłoszenie do Konkursu powinno zostać nadesłane do dnia 6 listopada 2017 roku na adres e-mail: konkurs@cms-cmno.com
- 4.2. Zgłoszenie do Konkursu powinno zawierać:
 - 4.2.1. pracę konkursową (w pliku tekstowym Word);
 - 4.2.2. wypełnione, podpisane, a następnie zeskanowane Oświadczenie uczestnika Konkursu, które stanowi Załącznik nr 2 do Regulaminu.

5. ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD

- 5.1. Nagrody zostaną przyznane przez komisję, w skład której wejdą eksperci w dziedzinie prawa pracy wydelegowani przez Organizatora („Komisja Konkursowa”).
- 5.2. Prace konkursowe będą oceniane za pomocą punktów. Komisja Konkursowa może przyznać maksymalnie 100 punktów za pracę konkursową. Wartość punktowa poszczególnych cech prac konkursowych będzie kształtować się następująco:
 - 5.2.1. Trafność osądu oraz poprawność logiczna i merytoryczna przeprowadzonej argumentacji, w tym identyfikacja problemów prawnych, przeprowadzenie analizy prawnej, sformułowanie praktycznych wniosków – od 0 do 50 pkt;
 - 5.2.2. Klarowność i spójność wypowiedzi, w tym jasna struktura rozwiązania oraz zwięzłe ujęcie tematu – od 0 do 20 pkt;
 - 5.2.3. Ogólny odbiór pracy – od 0 do 20 pkt;
 - 5.2.4. Poprawność językowa – od 0 do 10 pkt.
- 5.3. Laureatami Konkursu zostanie sześć osób, które otrzymają najwyższą liczbę punktów (miejsca I, II i III oraz dodatkowo trzy wyróżnienia). Pierwsze miejsce zostanie przyznane osobie, która

otrzyma największą liczbę punktów. Kolejne miejsca zostaną przyznane osobom, które otrzymają kolejno największą liczbę punktów w porządku malejącym.

5.4. W przypadku otrzymania takiej samej liczby punktów przez więcej, niż jednego uczestnika Konkursu, głos decydujący, co do przyznania miejsca na liście rankingowej uczestników Konkursu należy do Organizatora.

5.5. Lista rankingowa nie będzie publikowana. Do informacji publicznej zostaną podane wyłącznie imiona i nazwiska laureatów Konkursu.

6. NAGRODY RZECZOWE

6.1. W ramach Konkursu zostaną przyznane następujące nagrody rzeczowe:

6.1.1. za zajęcie I miejsca – Apple iPad Pro 10.5-inch Wi-Fi 64GB, nagroda książkowa o tematyce prawa pracy, ufundowana przez wydawnictwo C. H. Beck, 3-miesięczny dostęp do modułu Prawo pracy w SIP Legalis oraz zestaw firmowych gadżetów CMS;

6.1.2. za zajęcie II miejsca – nagroda książkowa o tematyce prawa pracy, ufundowana przez wydawnictwo C. H. Beck, 3-miesięczny dostęp do modułu Prawo pracy w SIP Legalis oraz zestaw firmowych gadżetów CMS;

6.1.3. za zajęcie III miejsca – nagroda książkowa o tematyce prawa pracy, ufundowana przez wydawnictwo C. H. Beck, 3-miesięczny dostęp do modułu Prawo pracy w SIP Legalis oraz zestaw firmowych gadżetów CMS;

6.1.4. za dodatkowe wyróżnienie – nagroda książkowa o tematyce prawa pracy, ufundowana przez wydawnictwo C. H. Beck, 3-miesięczny dostęp do modułu Prawo pracy w SIP Legalis oraz zestaw firmowych gadżetów CMS.

6.2. Nagrody rzeczowe nie podlegają wymianie na ekwiwalent pieniężny.

6.3. Laureat Konkursu, któremu zostanie przyznana nagroda za zajęcie I miejsca, otrzyma dodatkową nagrodę pieniężną w wysokości 11,11% wartości nagrody za zajęcie I miejsca. Organizator, jako płatnik zryczałtowanego podatku dochodowego od osób fizycznych, przekaże kwotę dodatkowej nagrody pieniężnej bezpośrednio do odpowiedniego urzędu skarbowego tytułem podatku od nagrody za zajęcie I miejsca.

7. NAGRODY SPECJALNE

7.1. W ramach Konkursu mogą zostać również przyznane nagrody specjalne w postaci maksymalnie 6 płatnych, miesięcznych praktyk zawodowych u Organizatora w Warszawie („Nagrody Specjalne”).

7.2. Nagrody Specjalne otrzymają uczestnicy Konkursu, którzy spełnią łącznie następujące warunki:

7.2.1. w Oświadczeniu stanowiącym Załącznik nr 2 do Regulaminu wyrażą zainteresowanie uczestnictwem w rozmowie kwalifikacyjnej w celu otrzymania Nagrody Specjalnej oraz wyrażą zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla celów rozmowy kwalifikacyjnej;

7.2.2. zajmą miejsca od 1 do 12 w wynikach Konkursu albo odpowiednio kolejne miejsca, jeśli uczestnicy Konkursu, którzy zajmą wyższe miejsce, nie spełnią warunku wskazanego w punkcie 7.2.1. powyżej;

7.2.3. uzyskają najlepsze wyniki z indywidualnych rozmów kwalifikacyjnych, z osobami wydelegowanymi przez Organizatora.

7.3. Rozmowy kwalifikacyjne w celu otrzymania Nagród Specjalnych będą dotyczyły w szczególności prac konkursowych, doświadczenia zawodowego oraz planów zawodowych poszczególnych uczestników Konkursu. Terminy rozmów kwalifikacyjnych będą indywidualnie uzgadniane przez Organizatora z uprawnionymi uczestnikami Konkursu.

7.4. Praktyki zawodowe, będące Nagrodami Specjalnymi, będą się odbywać w okresie od dnia 2 stycznia 2018 roku do dnia 31 października 2018 roku. Dokładne terminy odbywania praktyk zawodowych będą indywidualnie uzgadniane przez Organizatora z laureatami Nagród Specjalnych.

8. WYNIKI KONKURSU ORAZ DZIEŃ Z CMS

8.1. Uczestnicy Konkursu, którzy zajmą miejsca od 1 do 40 albo odpowiednio kolejne miejsca, jeśli uczestnicy Konkursu, którzy zajmą wyższe miejsce nie wyrażą chęci uczestnictwa, zostaną zaproszeni na spotkanie, które odbędzie się w siedzibie Organizatora w dniu 1 grudnia 2017 roku („Dzień z CMS”).

8.2. W ramach spotkania Dzień z CMS nastąpi:

8.2.1. oficjalne ogłoszenie wyników Konkursu oraz wręczenie nagród rzeczowych laureatom Konkursu;

8.2.2. omówienie kazusów konkursowych;

8.2.3. wspólny lunch uczestników Konkursu;

8.2.4. warsztaty oparte na rywalizacji grup uczestników, wymagające współpracy i efektywnej komunikacji.

8.3. Organizator pokryje koszty związane z uczestnictwem w spotkaniu Dzień z CMS w zakresie przejazdu z miejsca zamieszkania na terytorium Polski do Warszawy i z powrotem, środkiem transportu uzgodnionym uprzednio z Organizatorem. Daty przejazdów nie muszą pokrywać się z datą spotkania Dzień z CMS.

8.4. Wyniki Konkursu będą także dostępne na stronie internetowej <https://cms.law/en/POL/> oraz na portalu Facebook, pod adresem <https://www.facebook.com/konkursCMS/>.

8.5. Organizator zastrzega nabycie własności każdej z nagrodzonych prac konkursowych, w tym całości majątkowych praw autorskich do każdej nagrodzonej pracy konkursowej. Z chwilą wręczenia nagrody każdemu z laureatów Konkursu, laureat otrzymujący nagrodę przenosi, a Organizator nabywa od laureata otrzymującego nagrodę, bez dodatkowego wynagrodzenia, majątkowe prawa autorskie do nagrodzonej pracy konkursowej na terytorium całego świata, bez

ograniczeń czasowych, na wszystkich polach eksploatacji, o których mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2017, poz. 880), w tym na następujących polach: (i) w zakresie utrwalania i zwielokrotniania pracy konkursowej - wytwarzanie każdą techniką egzemplarzy pracy, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową; (ii) w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których pracę konkursową utrwalono - wprowadzanie do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy; (iii) w zakresie rozpowszechniania pracy konkursowej w sposób inny niż określony w pkt (ii) - publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie pracy konkursowej w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niej dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym. Z chwilą wręczenia nagrody Organizator również nabywa, a laureat przenosi wyłączne prawo zezwalania na wykonywanie zależnych praw autorskich do nagrodzonej pracy konkursowej na polach eksploatacji wskazanych w niniejszym pkt 8.5., bez ograniczeń czasowych, na terytorium całego świata, bez dodatkowego wynagrodzenia. Dla uchylenia wątpliwości, potwierdza się, że z chwilą nabycia autorskich praw majątkowych Organizator będzie również uprawniony do rozporządzania i korzystania z opracowań pracy konkursowej na terytorium całego świata. Jeżeli przeniesienie majątkowych praw autorskich do nagrodzonej pracy konkursowej, w zakresie określonym powyżej, wymagałoby dodatkowych czynności faktycznych lub prawnych – laureat Konkursu podejmie niezwłocznie takie czynności, bez dodatkowego wynagrodzenia.

8.6. Niezależnie od postanowień punktu 8.5. powyżej, z chwilą zgłoszenia do Konkursu, każdy uczestnik Konkursu udziela Organizatorowi, bez wynagrodzenia, licencji na korzystanie ze zgłoszonej pracy konkursowej na wszystkich polach eksploatacji określonych w punkcie 8.5. powyżej. Licencja jest udzielana na czas nieoznaczony.

8.7. Całość autorskich praw majątkowych do Kazusów przysługuje Organizatorowi. Uczestnik Konkursu może korzystać z Kazusów wyłącznie w celu uczestnictwa w Konkursie i opracowania odpowiedzi na zadanie konkursowe na podstawie Kazusu. Korzystanie przez uczestnika Konkursu z Kazusów w powyższym zakresie jest nieodpłatne.

9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

9.1. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za wysłane prace, których nie otrzyma z powodu błędnego wpisania adresu e-mail lub innych powodów technicznych leżących po stronie uczestnika Konkursu.

9.2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu oraz odwołania lub unieważnienia Konkursu, a także przesunięcia terminów Konkursu w każdym czasie.

Załącznik nr 1 do Regulaminu Konkursu z Prawa Pracy CMS

KAZUS 1

Do 31 grudnia 2016 r. Marek i Adam byli zatrudnieni w spółce TOP Młotki Produkcja Sp. z o.o. („Pracodawca”), zajmującej się produkcją młotków – Marek na stanowisku kierownika produkcji, a Adam na stanowisku kierownika sprzedaży. Głównym zadaniem Marka było koordynowanie procesu produkcji a Adama – koordynowanie współpracy Pracodawcy ze spółką z tej samej grupy kapitałowej TOP Młotki Dystrybucja Sp. z o.o., zajmującą się sprzedażą i dystrybucją młotków. Adamowi, oprócz wynagrodzenia zasadniczego, przysługiwała także premia roczna. Obaj panowie zawarli z Pracodawcą umowy o zakazie konkurencji, które stanowiły, że *„pracownik jest zobowiązany do nieprowadzenia działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy oraz innych spółek z grupy kapitałowej Pracodawcy w trakcie trwania stosunku pracy oraz przez 12 miesięcy po jego ustaniu”*. Za przestrzeganie zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy przysługiwało im odszkodowanie, płatne w ratach miesięcznych, każda z rat w wysokości 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, płatna do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego. W wyniku nieuwagi księgowej Pracodawca wypłacił obu panom ratę tego odszkodowania za styczeń 2017 r. dopiero 16 lutego 2017 r., natomiast kolejne raty wypłacał najpóźniej 10 dnia następnego miesiąca. Nie pytając Pracodawcy o zgodę, obaj panowie zatrudnili się w spółce HIT Sprzedaż Młotków Sp. z o.o., zajmującej się sprzedażą i dystrybucją młotków – Marek od 8 lutego, a Adam od 13 marca 2017 r.

Doradź Pracodawcy, czy Marek i Adam naruszyli zakaz konkurencji i jakie działania może podjąć wobec nich Pracodawca. Porada prawna powinna zawierać zwięzłe uzasadnienie i jasne rekomendacje.

KAZUS 2

Spółka Kaktus sp. z o.o. („**Pracodawca**”) zatrudnia Martę i Izę na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony na stanowisku partnera biznesowego ds. zasobów ludzkich za wynagrodzeniem zasadniczym 4.500 złotych brutto miesięcznie. Począwszy od 1 listopada 2017 r. (środa) Pracodawca planuje je wysłać do pracy w biurze spółki-matki w Holandii. Marta ma tam pracować przez 3 miesiące. Będzie tam pełnić swoje dotychczasowe obowiązki, ale dzięki pracy w jednym biurze będzie miała okazję lepiej poznać się z tamtejszym zespołem HR. Natomiast Iza zostanie wysłana do Holandii na 5 miesięcy, z tym że co miesiąc będzie wracać do polskiego biura i pracować tam przez każde ostatnie 3 dni robocze w miesiącu. Iza ma przeprowadzić jednorazowy audyt dotychczasowej pracy działu HR spółki-matki.

Doradź Pracodawcy w jaki sposób może wysłać Martę i Izę do pracy w Holandii, wskazując które rozwiązania są najmniej ryzykowane i najbardziej opłacalne dla Pracodawcy. W szczególności Pracodawca rozważa zakwalifikowanie ich pracy w Holandii jako podróży służbowych oraz wypłacanie im dziennych diet w wysokości 30 euro, zgodnie z polityką wewnętrzną obowiązującą u Pracodawcy. Porada prawna powinna zawierać zwięzłe uzasadnienie i jasne rekomendacje.

Załącznik nr 2 do Regulaminu Konkursu z Prawa Pracy CMS

OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA KONKURSU

1. Dane uczestnika Konkursu:

- a) Imię i nazwisko: _____
- b) Adres zamieszkania: _____
- c) Adres e-mail: _____
- d) Numer telefonu: _____
- e) Uczelnia: _____
- f) Rok studiów: _____

2. Oświadczenia uczestnika Konkursu:

- 2.1. Oświadczam, że powyższe dane są prawdziwe i aktualne.
- 2.2. Oświadczam, że moja praca konkursowa jest wynikiem mojej samodzielnej pracy.
- 2.3. Oświadczam, iż przysługują mi pełne prawa, w tym autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworu w postaci pracy konkursowej, a w szczególności, że utwór ten, jako całość ani jego fragmenty nie naruszają praw osób trzecich.
- 2.4. Z chwilą zgłoszenia do udziału w Konkursie udzielam Organizatorowi, bez wynagrodzenia i bez obowiązku składania przez strony dodatkowych oświadczeń woli w tym zakresie, licencji na korzystanie ze zgłoszonej pracy konkursowej, na terytorium całego świata, na wszystkich polach eksploatacji określonych w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2017, poz. 880), w tym na następujących polach: (i) w zakresie utrwalania i zwielokrotniania pracy konkursowej - wytwarzanie każdą techniką egzemplarzy pracy, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową; (ii) w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których pracę konkursową utrwalono - wprowadzanie do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy; (iii) w zakresie rozpowszechniania pracy konkursowej w sposób inny niż określony w pkt (ii) - publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie pracy konkursowej w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niej dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym. Licencja jest udzielana na czas nieoznaczony.

W przypadku uzyskania nagrody w ramach Konkursu, z chwilą jej wręczenia przez Organizatora przenoszę na Organizatora, a Organizator nabywa, majątkowe prawa autorskie do korzystania z

nagrodzonej pracy konkursowej na terytorium całego świata, bez ograniczeń czasowych, bez dodatkowego wynagrodzenia, na wszystkich polach eksploatacji, o których mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym na wszystkich polach eksploatacji, o których mowa w pkt 2.4. powyżej, a także wyłączone prawo zezwalania na wykonywanie zależnych praw autorskich na polach eksploatacji wskazanych w pkt 2.4. powyżej, bez ograniczeń czasowych, na terytorium całego świata, bez dodatkowego wynagrodzenia. Dla uchylenia wątpliwości, Uczestnik i Organizator potwierdzają, że z chwilą nabycia autorskich praw majątkowych Organizator będzie również uprawniony do rozporządzania i korzystania z opracowań pracy konkursowej na terytorium całego świata

Niniejszym zobowiązuję się do zwolnienia Organizatora z wszelkich roszczeń zgłoszonych przez osoby trzecie w związku z korzystaniem przez Organizatora z nadesłanej przez mnie pracy konkursowej w zakresie określonym w Regulaminie, wynikłych ze złożenia przeze mnie nieprawdziwych oświadczeń, a także do naprawienia szkody powstałej z tego tytułu.

- 2.5. Oświadczam, iż zapoznałem(am) się i akceptuję wszystkie warunki przewidziane w Regulaminie Konkursu.
- 2.6. **Zezwalam**☐**/nie zezwalam**☐* na nieodpłatne wykorzystanie przez Organizatora zdjęć wykonanych w trakcie spotkania Dzień z CMS, utrwalających mój wizerunek, w zakresie niezbędnym do informowania (także w mediach) o moim udziale w Konkursie oraz dla celów przeprowadzenia i organizacji Konkursu, przez czas konieczny do realizacji powyższych celów. W szczególności udzielam zgody na zwielokrotnianie mojego wizerunku przez Organizatora na potrzeby określone w niniejszym zezwoleniu, jak również na jego rozpowszechnianie w celach komercyjnych i marketingowych na stronach internetowych Organizatora oraz odpowiednich portalach społecznościowych.
- 2.7. **Wyrażam zgodę**☐**/nie wyrażam zgody**☐* na przetwarzanie moich danych osobowych, w zakresie wskazanym w punkcie 1 powyżej przez Organizatora w celach informowania (również w mediach) o moim udziale w Konkursie, organizacji i przeprowadzenia Konkursu oraz udostępnienia informacji o wynikach Konkursu.
- 2.8. **Jestem**☐**/nie jestem**☐* **zainteresowany(a)** uczestnictwem w rozmowie kwalifikacyjnej w celu otrzymania Nagrody Specjalnej w postaci płatnej miesięcznej praktyki zawodowej w dziale prawa pracy Organizatora w Warszawie.
- 2.9. **Wyrażam zgodę**☐**/nie wyrażam zgody**☐* na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie wskazanym w punkcie 1 powyżej dla celów rozmowy kwalifikacyjnej w celu otrzymania Nagrody Specjalnej w postaci płatnej miesięcznej praktyki zawodowej w dziale prawa pracy Organizatora w Warszawie.
- 2.10. Zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych Organizator informuje, iż:
- (i) administratorem danych osobowych uczestników Konkursu jest CMS Cameron McKenna Nabarro Olswang Pośniak i Sawicki sp.k. z siedzibą w Warszawie przy ul. Emilii Plater 53, 00-113 Warszawa;
 - (ii) dane osobowe uczestników Konkursu przetwarzane będą dla celów informowania o Konkursie, przeprowadzenia i organizacji Konkursu oraz w uzasadnionych przypadkach

- rozmowy kwalifikacyjnej w celu otrzymania Nagrody Specjalnej w postaci miesięcznej praktyki zawodowej w dziale prawa pracy Organizatora w CMS;
- (iii) uczestnik Konkursu posiada prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich poprawiania;
 - (iv) podanie Organizatorowi danych osobowych jest dobrowolne, a w przypadku przetwarzania danych dla celów rozmowy rekrutacyjnej znajduje podstawę prawną w art. 22[1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – kodeks pracy;
 - (v) zgoda na przetwarzanie danych osobowych uczestnika Konkursu może być wycofana poprzez informację o wycofaniu zgody na adres konkurs@cms-cmno.com;
 - (vi) niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych lub jej odwołanie przez uczestnika oznacza, iż dane te nie będą dłużej przetwarzane na potrzeby procesu organizacji Konkursu lub ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej w celu otrzymania Nagrody Specjalnej w postaci miesięcznej praktyki zawodowej w dziale prawa pracy Organizatora w CMS.

MIEJSCOWOŚĆ

DATA

CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA KONKURSU

*** proszę zaznaczyć krzyżykiem odpowiedni kwadrat**