

Optimiser les rémunérations

grâce aux avantages de toute nature, avantages sociaux, frais propres à l'employeur, intéressement aux résultats, avantages occasionnels & autres formes de rémunération originales...

Journée présidée par Me Michaël DE LEERSNYDER, Partner, CMS DeBacker

8h45 Accueil des participants

9h00 Ouverture par le Président de séance

Quelles nouveautés et évolutions pour la rémunération des cadres et dirigeants ?

Présenté par Me Michaël DE LEERSNYDER
Partner, **CMS DeBacker**

- Les contrats de management
- Les dirigeants des sociétés cotées

10h00 Les avantages de toute nature, les avantages sociaux et les frais propres à l'employeur : qu'en est-il ?

Présenté par Me Sophie BERG
Avocat, **CMS DeBacker**

- Comment l'employeur prouve que les frais remboursés sont des frais professionnels ?
- Avantages occasionnels : mettre en place un régime d'avantages non récurrents liés aux résultats de l'entreprise en concluant une CCT
- Aperçu de la jurisprudence récente des Cours et Tribunaux du travail en matière de rémunération

10h45 Pause-café

11h00 L'intéressement des travailleurs aux résultats de l'entreprise : quelle formule choisir ?

Présenté par Mme Mina GOLDFAYS, Executive Director Performance & Reward, **Ernst & Young**

- Choisir une formule en fonction des objectifs
- Avantages et inconvénients de ces formules
- Les plans cafétaria

12h00 Question time

12h30 Lunch

14h00 La flexibilité optimale : des congés supplémentaires pour récompenser loyauté et flexibilité

Etude de cas présentée par Mme Sylvie ROBYN
Manager Personal Administration & M. Luc STEENSELS, Compensation & Benefit Manager

RANDSTAD

- Barème et ancienneté
- Congés supplémentaires
- Résultat et intégration des valeurs par les travailleurs

14h45 Performances sociales, performances économiques

Etude de cas

- Innovations sociales et bien-être des travailleurs
- Bien-être des travailleurs et prospérité de l'entreprise

15h30 Pause-café

15h45 Les chèques et tickets : une forme de rémunération originale

Présenté par Mme Anne DE VYLER
Attachée à la Direction, **EDENRED**

- Les nouveaux tickets restaurants digitaux
- Les chèques cadeaux : sport, culture, surprise, lecture...
- Les éco-chèques

16h30 Question time

17h00 Fin de la journée de formation

Vous cherchez des réponses à vos questions...

- Comment optimiser les rémunérations ? Quelles solutions pour favoriser aussi bien l'employeur que le travailleur ?
- Quels sont les modes alternatifs de rémunération des cadres et dirigeants d'entreprises ? Avantages de toute nature, avantages sociaux, frais propres à l'employeur, intéressement aux résultats, avantages occasionnels, formes de rémunération originales
- Quelle mise en œuvre des tickets restaurants digitaux ?
- Faut-il concevoir l'entretien d'évaluation avec une discussion sur le salaire ou comme un outil de gestion des talents ?

Vous faites partie de notre public...

- CEO/CFO
- Directeur des Ressources Humaines et des affaires sociales
- Directeur juridique
- Avocat ou consultant spécialisé : droit social, protection de la vie privée au travail

Nous vous proposons...

- Une formation complète sur la gestion des rémunérations dans les entreprises : avantages légaux, avantages extra-légaux, intéressement aux résultats, avantages occasionnels et modes de rémunération originaux...
- Les exposés des spécialistes de ces questions, des échanges avec des sociétés ayant les mêmes questionnements que les vôtres; une documentation très utile pour la gestion de vos dossiers
- Des échanges avec des professionnels confrontés à ces matières

Pour toute question ...

Laurence CARBONE, Training & Executive Manager
Par téléphone au 02.609.00.12 ou par e-mail : laurence.carbone@co-mana.com

Vous souhaitez vous inscrire...

Merci de nous envoyer vos coordonnées par mail à l'adresse : training@co-mana.com
Ou par fax au 02.609.00.13 ou encore via notre site : <http://training.co-mana.com>

Bulletin d'inscription à la formation Co-mana Training du mardi 23 novembre 2010

Optimiser les rémunérations

grâce aux avantages de toute nature, avantages sociaux, frais propres à l'employeur, intéressement aux résultats, avantages occasionnels & autres formes de rémunération originales...

Lieu de formation : Waterloo

Prix : 825€ (HTVA) par jour de formation suivie*

Nom			
Prénom			
Fonction			
Société	Secteur d'activité		
Adresse	Numéro de TVA		
Téléphone	E-mail		
Fax	Signature		

* N'hésitez pas à nous demander nos tarifs préférentiels pour plusieurs inscriptions
* Vous recevrez une facture après l'enregistrement de votre inscription