

HR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie.

HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving, ontwikkelingen in het arbeidsrecht, fiscaal voordelige beloningsvormen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement biedt u:

- veel signalerend nieuws over veranderende wet- en regelgeving;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR-dienstverleners;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste HR-nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Het Zorgkatern

Abonnees uit de sector zorg en welzijn ontvangen bij hun vakblad het Zorgkatern. In dit katern vindt u het laatste nieuws én verdiepende artikelen over ontwikkelingen in de zorg. Thema's zijn onder meer de diverse cao's, subsidies, nieuwe sectorspecifieke wet- en regelgeving, arbeidsomstandigheden en personeelsbeleid. Rendement Uitgeverij heeft ook andere branchespecifieke katernen voor in het vakblad, zoals het Advieskatern en katernen voor groot- en detailhandel.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/hrblad

© 2018 Rendement Uitgeverij. Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag, noch geheel, noch gedeeltelijk, worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden auteur(s), redacteur(en) en uitgever geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor de gevolgen hiervan.

VRAAG & ANTWOORD

MEDEZEGGENSCHAP

Momenteel ligt er een wetsvoorstel voor wijziging van de WMCZ bij de Tweede Kamer. Wat kan onze organisatie van dit wetsvoorstel verwachten? Met welke maatregelen moeten we rekening gaan houden?

Om de medezeggenschap in de zorg te bevorderen, verplicht de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ) alle uit collectieve middelen gefinancierde zorgaanbieders om een cliëntenraad en een commissie van vertrouwenslieden in te stellen. De cliëntenraad heeft op basis van de WMCZ een aantal wettelijke rechten, zoals het recht op informatie, het recht op overleg, het adviesrecht en het recht tot bindende voordracht van een bestuurslid. Het totaalpakket aan rechten en plichten biedt cliënten meer kansen om besluiten van zorginstellingen te beïnvloeden. Dit komt de positie van de cliënt én het bestuur van een zorginstelling ten goede.

Versterken

Klinkt fantastisch, waarom dan wijzigen? Het antwoord is simpel: het is niet ge-

noeg. Uit onderzoeksrapporten en signalen van belangenorganisaties is gebleken dat de invloed van cliëntenraden soms te beperkt is en dat het gebrek aan financiële middelen en specifieke deskundigheid in sommige gevallen goede medezeggenschap belemmert. Het doel van de WMCZ 2018 is dan ook om de positie van de cliënt verder te versterken en bestaande belemmeringen voor cliëntenraden aan te pakken. Adequate invloed op de besluiten van (het bestuur van) zorgaanbieders wordt hierbij essentieel geacht.

Reikwijdte

De reikwijdte van de wet wijzigt onder de WMCZ 2018. In tegenstelling tot de huidige WMCZ beperkt het nieuwe voorstel zich niet slechts tot collectief gefinancierde aanbieders. Onder de nieuwe wet is iedere instelling die in de regel door meer dan tien personen zorg laat verlenen, verplicht om een cliëntenraad in te stellen. Voor kleinere instellingen blijft het facultatief. Instellingen waar cliënten langdurig (meer dan 6 maanden) verblijven of die thuis zorg laten verlenen, moeten op verzoek van cliënten meerdere cliëntenraden instellen. Naast de medezeggenschap door de cliëntenraad wordt het voor instellingen waar cliënten langdurig verblijven ook verplicht om individuele cliënten in de gelegenheid te stellen inspraak uit te oefenen bij zaken die direct van invloed zijn op hun dagelijks leven.

Instemmingsrecht

Onder de WMCZ geldt voor bepaalde belangrijke thema's een verzaamd adviesrecht. Als een zorgaanbieder daarbij een besluit wil nemen waar een cliëntenraad niet achter staat, moet dit worden getoetst door de zogenoemde commissie

van vertrouwenslieden. Dit verzaarde adviesrecht wordt in de WMCZ 2018 omgezet naar een heus instemmingsrecht. Tegelijkertijd wordt de 'marginale toetsing' door commissie van vertrouwenslieden vervangen door scherper uitgewerkte en meer inhoudelijke toetsingscriteria.

Toezicht

Verder regelt de WMCZ 2018 dat:

- de tijdigheid van een adviesaanvraag aan de cliëntenraad wordt aangescherpt (de raad moet genoeg tijd krijgen voor een goed oordeel);
- Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) toezicht gaat houden op zorgaanbieders voor bepaalde delen van de WMCZ 2018 (onder andere de plicht om een cliëntenraad in te stellen);
- aan de cliëntenraad het wettelijk recht van enquête wordt toegekend;
- vacatures voor de cliëntenraad op een geschikte wijze onder de aandacht van cliënten gebracht moeten worden;
- het mogelijk is over te gaan tot ontbinding van de cliëntenraad als die structureel tekortschiet in de behartiging van gemeenschappelijke belangen;
- zorgaanbieders de cliëntenraad desgevraagd hulp moeten verlenen bij het inventariseren van de wensen en meningen van cliënten en het informeren over het werk van de cliëntenraad;
- zorgaanbieders verplicht zijn om alle kosten te vergoeden, en al het gebruik van voorzieningen toe te staan, die redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de werkzaamheden van de cliëntenraad.

Ayşegül Avci, advocaat bij CMS, tel. (020) 301 64 32, e-mail: aysegul.avci@cms-dsb.com, www.cms.law