

Q&A faillissement MC Slotervaartziekenhuis

| | |
|---|---|
| Faillissement & actuele situatie | MC Slotervaartziekenhuis |
| De surseance van betaling is omgezet in een faillissement. | De surseance van betaling die was verleend aan het Slotervaartziekenhuis is door de rechtbank Amsterdam in een faillissement omgezet. De voormalige bewindvoerders Marc van Zanten en Marlous de Groot zijn aangesteld als curatoren. |
| Waarom is de surseance van betaling omgezet naar het faillissement? | Het MC Slotervaartziekenhuis bleek niet in staat om op korte termijn aan haar lopende verplichtingen te voldoen. |
| Er is nu een curator aangesteld. Wat gaat hij doen? | <p>Marc van Zanten en Marlous de Groot zijn aangesteld als curatoren. De taak van de curatoren is het faillissement af te wikkelen en de belangen van de crediteuren te behartigen. De curator staat onder toezicht van de rechter-commissaris die door de rechtbank is benoemd.</p> <p>De activiteiten worden thans gecontroleerd voortgezet en afgebouwd. De mogelijkheden van een doorstart of verschillende doorstarts worden onderzocht. Afhankelijk daarvan zal het vervolgtraject worden bepaald.</p> |
| Q&A voor medewerkers | |
| Wat betekent het faillissement voor mij? | <p><u>Voor personeel in loondienst:</u> Als je in loondienst bent bij MC Slotervaartziekenhuis dan ben je ontslagen door de curatoren. Als het goed is heeft iedereen al een ontslagbrief ontvangen. Een brief per reguliere post en een aangetekende brief. Na ontslag geldt een (maximale) opzegtermijn van 6 weken. Gedurende deze termijn ben je nog in dienst van het Slotervaartziekenhuis.</p> <p><u>Voor personeel niet in loondienst:</u> Het personeel niet in loondienst dient contact op te nemen met de eigen werkgever.</p> |
| Moet ik naar mijn werk komen om te werken? | Ja, gedurende de opzegtermijn ben je in loondienst en moet je gewoon doorwerken volgens jouw contract. Het is erg belangrijk dat het Slotervaartziekenhuis zo optimaal mogelijk blijft functioneren voor zowel patiënten als medewerkers. |
| Hoe moet ik omgaan met niet betaalde rekeningen van leveranciers? | Je kunt aan de leveranciers doorgeven dat zij zich tot de curatoren moeten wenden. Zij kunnen hun vordering indienen via https://cmslaw.nl/slotervaartziekenhuis Op deze website is een "indienen vordering" button geplaatst. Indien de vordering wordt ingediend via dit formulier ontvang u een automatische plaatsingsbevestiging. |

| | |
|---|---|
| Ik ben stagiaire. Wat moet ik doen? | Je dient contact op te nemen met je leidinggevende. Deze zal je verder helpen. |
| Krijg ik gedurende het faillissement wel salaris? | <p><u>Voor personeel in loondienst:</u> Gedurende de opzegtermijn van maximaal 6 weken ben je gewoon in dienst en wordt je salaris doorbetaald door het UWV. Daar staat tegenover dat je je beschikbaar moet houden om te werken. Naast het salaris ontvang je ook eventuele bijkomende aanspraken zoals vakantierechten die je in een jaar mag opbouwen, pensioenpremie en onkostenvergoeding.</p> <p><u>Voor personeel niet in loondienst:</u> Het personeel niet in loondienst dient contact op te nemen met de eigen werkgever.</p> |
| Hoe zit het met verhuiskostenvergoeding conform de AMS? <i>(Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten)</i> | Het UWV kan een dergelijke vergoeding alleen overnemen als noodzaak tot verhuizing ontstaan is in de periode van het achterstallig loon (= maximaal 13 weken voor datum ontslagaanzegging) of tijdens de opzegtermijn (maximaal 6 weken ingaande datum ontslagaanzegging). |
| Worden overuren uitbetaald door UWV? | Overuren die gemaakt zijn in de periode van het achterstallig loon (= maximaal 13 weken voor datum ontslagaanzegging) of de opzegtermijn worden door het UWV overgenomen. |
| Wat gebeurt er met mijn opgebouwde vakantie-uren en worden mijn vakantie-uren uitbetaald? | Het UWV neemt jouw tegoed van vakantiedagen over en zal deze uitbetalen. Hiervoor geldt een maximum: jouw tegoed wordt uitbetaald tot maximaal het aantal vakantiedagen dat je met jouw arbeidsduur in 1 jaar kunt opbouwen. |
| Worden PLB-uren uitbetaald door UWV? | Bij de berekening van de vergoeding van niet-genoten PLB-uren wordt uitgegaan van het aantal uren dat de werknemer bij het einde van de dienstbetrekking nog heeft (saldo). De vergoeding kent een maximum gelijk aan het jaarrecht voor PLB-uren. |
| Betaalt het UWV mijn volledige salaris? | Bij de salarisbetaling geldt een maximum. Het UWV betaalt niet meer dan 150% van het maximum dagloon. Dit komt neer op een bedrag van € 6.386,65 bruto per maand. Dit bedrag is exclusief vakantiedagen. |

| | |
|---|--|
| Hoe lang duurt het voordat medewerkers worden uitbetaald? | Informatie hierover wordt op de voorlichtingsbijeenkomsten gegeven. |
| Is er een budget beschikbaar voor medewerkers die in nood zitten? | <p>Het UWV betaalt z.s.m. het basissalaris over de maand oktober en de vaste vergoedingen van september (als voorschot).</p> <p>Een noodprocedure is alleen mogelijk bij calamiteiten als broodnood en dreigende uithuiszetting.</p> <p>Na aanlevering van het aanvraagformulier en kopie geldig ID bewijs (ID-kaart of paspoort) geldt:</p> <p>Betalingen over november en eventueel december volgen zodra de werknemer het formulier Inkomstenopgave na afloop van de betreffende maand ingezonden heeft naar het UWV.</p> |
| Heb ik recht op een transitievergoeding? | <p>Bij een faillissement is de werkgever niet gehouden aan het betalen van een transitievergoeding.</p> <p>Het UWV kan de transitievergoeding <u>niet</u> overnemen omdat deze vergoeding bedoeld is/betrekking heeft op de periode NA einde dienstverband.</p> |
| Ik ben op dit moment ziek wat kan ik verwachten? | <p>Ziekmeldingen tijdens de opzegtermijn dienen telefonisch gemeld te worden via 0900- 92 94.</p> <p>UWV afdelingen Faillissementen geeft de ziekmeldingen door aan de afdeling Ziektewet. Na einde opzegtermijn is er mogelijk recht op een ZW-uitkering.</p> <p>Voor werknemers die vóór het faillissement ziek waren, geldt dat het UWV hun salaris overneemt.</p> <p>Ziektewet en WAZO uitkeringen die aan de werkgever betaald werden, worden vanaf 1 oktober aan de werknemers zelf overgemaakt.</p> |
| Krijg ik nog een jaaropgave en/of een salarisspecificatie? | <p>Het UWV verstrekt na elke betaling een specificatie, deze is te downloaden als u zich registreert met een MijnUWV-account op www.uwv.nl</p> <p>Voor de uitkering wegens betalingsonmacht verstrekt het UWV tevens een jaaropgave.</p> <p>Voor de uitkeringen die betaald worden in 2018 zal de jaaropgave in februari 2019 verstrekt worden.</p> |

| | |
|---|---|
| Hoe zit het met medewerkers die ouderschapsverlof hebben opgenomen? | Het UWV gaat uit van wat de werkgever in een bepaalde periode verschuldigd zou zijn. Inhoudingen wegens verlof neemt het UWV over zolang er sprake is van verlof. |
| Hoe zit het met medewerkers die uit dienst zijn maar nog recht hebben op VT en EJU en PLB en afkoopsommen? | Als het dienstverband reeds beëindigd is vóór het faillissement kunnen wij mogelijk bepaalde zaken nog vergoeden. Advies is om een aanvraag in te dienen bij het UWV. |
| Heb ik nog recht op diensttoeslagen en ORT? | De toeslagen worden maandelijks achteraf door werkgever uitbetaald. Het UWV neemt deze systematiek voor de vaste toeslagen over. Voorbeeld: een vaste toeslag over september wordt meegenomen in de betaling over oktober. |
| Hoe gaat het met de oproep uren | Bij oproepkrachten die doorwerken in de opzegtermijn gaat het UWV bij een dienstverband van langer dan drie maanden uit van het zgn. rechtsvermoeden van omvang. Dit wordt bepaald o.b.v. het gemiddelde van de gewerkte uren in de laatste drie maanden voorafgaand de betalingsonmacht. Bij een dienstverband korter dan drie maanden betalen we de feitelijk gewerkte uren. |
| Wat zijn de gevolgen van een roosterwijziging in de afgelopen 12 maanden? | Indien je in de afgelopen maanden meer of minder hebt gewerkt, dan wordt dat ook meegenomen in de uitbetaling door het UWV. Meer of minder gaan werken kan verder ook gevolgen hebben voor de hoogte van de vakantierechten en de opbouw van de eindejaarsuitkering. |
| Hoe zit het met vakantie die reeds ingepland is? | Verlof wat al ingepland was of alsnog ingepland wordt, tijdens de opzegtermijn van 6 weken, wordt geacht te zijn genoten. Verlof wat gepland was ná de opzegtermijn wordt uit de berekening gehaald. |
| Hoe zit het met declaraties, worden deze nog vergoed? | Openstaande declaraties worden na goedkeuring van HR vergoed. Declaratieformulieren kunnen bij de werkgever worden ingeleverd. De bedragen worden vergoed voor zover ze betrekking hebben op de 13 weken voorafgaand datum ontslagaanzegging en/of de opzegtermijn van 6 weken. |
| Ik heb nog geen arbeidsovereenkomst met het SVZ, omdat ik in oktober pas in dienst ben getreden of in november in dienst zou treden. Wat betekent dit voor mij? | Het UWV gaat uit van de lijst met werknemers die de werkgever bij ons aanlevert. De werkgever stuurt alle werknemers het aanvraag/machtigingsformulier toe. Bij dit formulier is geen kopie arbeidsovereenkomst nodig. Voor medewerkers die op 1 november zouden beginnen geldt dat zij een WW-verzoek in kunnen dienen bij het UWV. |

| | |
|---|--|
| | A.u.b. met werkgever (P&O) contact opnemen indien u geen aanvraag heeft ontvangen en/of nog vragen heeft over uw status. |
| Het UWV betaalt niet alles waar ik recht op heb, wat nu? | Indien het UWV niet alle loonbetalingsverplichtingen van je werkgever overneemt, bijvoorbeeld omdat je nog PLB-uren en/of vakantiedagen tegoed hebt die ouder zijn dan 1 jaar, dan kan je een restvordering indienen bij de curator. De vorderingen kunnen ingediend worden via https://cmslaw.nl/slotervaartziekenhuis |
| In hoeverre dien je je aan de opzegtermijn te houden als je ergens anders in dienst kan treden? | Rekening houdend met het belang van continuïteit van de bedrijfsvoering zal coulant worden omgegaan met opzegtermijnen, voor het verkrijgen van ander werk. Dit dient altijd te worden overlegd met de directe leidinggevende en de curatoren. |
| Ik zit nu in mijn proeftijd, geldt voor mij ook een opzegtermijn? | Als je nu in je proeftijd zit moet je er rekening mee houden dat het Slotervaartziekenhuis de arbeidsovereenkomst met onmiddellijk ingang kan beëindigen. De opzegtermijn van 6 weken geldt derhalve niet. |

Je zult begrijpen dat wij er alles aan doen om je in de huidige situatie zo goed mogelijk te informeren. De antwoorden in deze Q&A zijn dan ook met de uiterste zorgvuldigheid opgesteld. Wij moeten daarom voor de goede orde en volledigheid laten weten dat je geen rechten kunt ontlenen aan deze vraag- en antwoordlijst.