

Voorstel regeling bonussen biedt niets nieuws

Hein van den Hout

Minister Hirsch Ballin heeft een brief aan de Tweede Kamer gestuurd met de contouren voor een wettelijke regeling omtrent het terugvorderen van bonussen van bestuurders. De brief lijkt ferme maatregelen te bevatten om excessieve bonussen tegen te gaan, maar biedt feitelijk niets nieuws.

De brief bevat twee conceptvoorstellen. Enerzijds zou de raad van commissarissen van open naamloze vennootschappen de mogelijkheid moeten krijgen om voorwaardelijk toegekende bonussen met terugwerkende kracht aan te passen. Daarnaast zou het

voor de rvc mogelijk moeten zijn om reeds uitgekeerde bonussen terug te vorderen als de doelen waarop zij zijn gebaseerd achteraf niet zijn behaald. Beide maatregelen zouden de rvc in staat moeten stellen te verzekeren dat de beloning bijdraagt aan het (langetermijn)belang van de onderneming en daarmee van de samenleving.

Op zich lijkt dit een noodzakelijke maatregel gericht op een lovenswaardig doel. Dat is echter optische schijn. Allereerst is het de

Vertrouw op huidige mogelijkheden en laat betrokkenen koersen op aanwijzingen goed ondernemingsbestuur

vraag of de voorgestelde maatregelen zullen bijdragen aan het terugdringen van 'excessieve bonussen'. Het conceptvoorstel heeft slechts betrekking op het variabele deel van de beloning waarbij ten aanzien van de mogelijkheid tot aanpassing geldt dat deze slechts zit op het voorwaardelijk toegekende deel. Daarnaast voorziet het voorstel slechts in het aanpassen of terugvorderen van bonussen wanneer achteraf blijkt dat aan de onderliggende doelstelling niet is voldaan.

De mogelijkheid blijft aldus bestaan om bestuurders 'excessieve' bonussen toe te kennen als doelstellingen wel zijn behaald. Tot slot vraagt het voorstel nog steeds een proactieve houding van de rvc en de bestuurder. Zij moeten in-

vulling geven aan de regeling. Het kabinet verwijt juist deze partijen het huidige klimaat te hebben veroorzaakt. Waarom zou in de toekomst anders worden geacteerd? Het voorstel draagt hiertoe in ieder geval niet bij.

Naast de vraag of het voorstel geschikt is om het gestelde doel te bereiken, is het de vraag of een wijziging van het rechtspersonenrecht nodig is. De corporate-governancecode en de wet voorzien reeds in regelingen die het mogelijk maken om voorwaardelijk toegekende bonussen aan te passen en uitgekeerde bonussen terug te vorderen. Het kabinet onderkent dit (in de brief wordt gesproken over verduidelijking van reeds bestaande bevoegdheden) en stelt zelfs voor om aan te sluiten bij de

juridische toets die wordt toegepast in het kader van de reeds bestaande bepalingen. Nu de rechter in het conceptvoorstel nog steeds het laatstewoord zal hebben, biedt de regeling dan ook niets nieuws.

Het zou goed zijn wanneer het voorstel niet wordt doorgezet. Beter is het te vertrouwen op bestaande mogelijkheden en de betrokkenen te laten varen op de aanwijzingen voor goed ondernemingsbestuur in de corporate-governancecode. Uitgangspunt blijft hierbij dat een solide, redelijk en reëel beloningssysteem harde criteria bevat waarop betrokkenen ook worden afgerekend.

.....
Mr. H.W.P. van den Hout is advocaat bij CMS Derks Star Busmann in Utrecht.