Commissarissen hebben geen behoefte aan een nieuw jasje

Niko Christopoulos

De regels voor bijvoorbeeld structuurvennootschappen voorzien reeds in een verplichting voor de raad van commissarissen om een profielschets op te stellen. Het is dan ook maar de vraag of de door onderzoekers van de Erasmus Universiteit geconstateerde behoefte aan weer een nieuw jasje voor goed bestuur echt bestaat (zie kader).

In de profielschets kunnen regels worden opgenomen over omvang en samenstelling van de raad van commissarissen (rvc), rekening houdend met de aard, omvang en activiteiten van de onderneming. In de schets wordt ook aangegeven wat de gewenste deskundigheid, ervaring en achtergrond van de commissarissen is. De profielschets kan desgewenst worden aangevuld met — voor de onderneming relevante — specifieke kennis, vaardigheden of deskundigheid.

Deze regeling werkt bij diverse vennootschappen goed. Overigens wordt het gebruik van een profielschets ook reeds voorgeschreven voor beursvennootschappen in de corporate-governancecode — de code-Frijns.

In de praktijk is de profielschets, ook bij structuurvennootschappen, vaak onderdeel van een rvc-reglement. Daarin wordt doorgaans nadere invulling gegeven aan:

- de wijze waarop de raad van commissarissen zijn toezichts- en adviestaken dient te vervullen;
- de samenstelling van de rvc;
- bepalingen hoe besluitvorming plaatsvindt;
- hoe om te gaan met tegenstrijdige belangen, verhouding tot aandeelhouders en ondernemingsraad, of verplichte periodieke evaluaties.

Met een dergelijk reglement kan dus op praktische wijze, en tot op het gewenste detailniveau, invulling worden gegeven aan eventuele corporate-governancewensen.

Ook als het structuurregime of de code-Frijns niet van toepassing is, kan met een vrijwillig opgestelde profielschets of rvc-reglement de gewenste 'tailor made' governancestructuur worden opgezet. Desgewenst kunnen nog specifieke kwaliteitseisen in de statuten worden vastgelegd.

Op deze manier behouden de commissarissen het door hen gewenste houvast. Zonder dat ze de noodzakelijke flexibiliteit bij het vastleggen van dergelijke — aanvullende — corporate-governanceregels verliezen. Extra regels zijn niet altijd de oplossing. Effectief gebruik van reeds bestaande regels biedt vaak al voldoende mogelijkheden.

Niko Christopoulos is advocaat bij CMS Derks Star Busmann te Amsterdam.

Kennis en ervaring Conclusie verkeerd

Uit onderzoek van de Erasmus Universiteit blijkt dat commissarissen bij bedrijven behoefte hebben aan nieuwe regels over de minimaal vereiste kennis en ervaring. Ook geven zij aan wettelijke bepalingen te missen omtrent minimale verantwoording, transparantie, eisen van onafhankelijkheid en evaluatie van het eigen functioneren. Maar dat klopt niet.