

Financieel management & arbeidsrecht

Kennis op het gebied van arbeidsrecht draagt bij aan goed financieel management van een onderneming. Recent is een aantal uitspraken gedaan die voor ondernemers van belang zijn. Een overzicht in alfabetische volgorde.

ATV-dagen

Het lijkt wel vakantie maar dat is het niet. ATV (arbeidstijdverkortings)-regelingen zijn in het leven geroepen om verlies van arbeidsplaatsen tegen te gaan en nieuwe werkgelegenheid te creëren. Vakantiedagen zijn bedoeld om de werkbelasting van werknemers te verminderen en werknemers betaald verlof te verschaffen. Het doel van ATV-dagen is duidelijk anders dan dat van vakantiedagen. Werknemers hebben bij beëindiging van het dienstverband recht op een geldelijke vergoeding voor niet-genoten vakantiedagen. De Hoge Raad heeft recent bepaald dat bij beëindiging *geen* recht bestaat op een vergoeding voor niet-genoten ATV-dagen, tenzij werkgever en werknemer daar expliciet andersluidende afspraken over hebben gemaakt. Let dus op met wat u afsprekt.

Burn-out

Op werkgevers rust een zorgplicht om overbelasting van werknemers te voorkomen. Als het voor een werkgever kenbaar is dat een werknemer stelselmatig veel overuren maakt, moet de werkgever ingrijpen om te voorkomen dat de werknemer klachten gaat ontwikkelen. De werkgever moet ook ten aanzien van de verdeling van de werkdruk een deugdelijk beleid voeren. Grijpt de werkgever niet in en/of voert hij geen deugdelijk beleid, dan is zijn aansprakelijkheid een gegeven. Wees dus alert op werknemers die het ruim nemen met de arbeidstijd.



Mr. Aukje Haan is partner en hoofd van de sectie Ondernemingsrecht bij CMS Derks Star Busmann in Utrecht. aukje.haan@cms-dsb.com

Stoelendans

De 'stoelendansmethode' kan een manier zijn om het afspiegelingsbeginsel uit het Ontslagbesluit van het UWV WERKbedrijf te ontlopen. Werkgevers kunnen via die methode de organisatie anders inrichten. Een bestaande functiegroep wordt in één keer opgeheven en er wordt een nieuwe functie gecreëerd waaraan andere eisen worden gesteld dan aan de oude functie(groep). Voormalige medewerkers uit de opgeheven functiegroep worden uitgenodigd om te solliciteren op de nieuwe functie en de werkgever bepaalt, al dan niet mede op basis van een assessment, wie voor de functie in aanmerking komt. De stoelendansmethode kan, mits goed toegepast, werkgevers de

mogelijkheid bieden om een kwaliteitsslag in de organisatie te maken. Maar niet alle stoelendansen hebben het gewenste effect. Een nieuw etiket op de functie 'medewerker postkamer' (het werd *mail room employee*) met geringe verzwarende van het takenpakket maar met hogere beloning (één functieschaal) werd door de kantonrechter in Amsterdam als omzeiling van het ontslagbesluit beschouwd. Stoelendans is een leuk spel maar het moet wel goed gespeeld worden.

Vakantiedagen en ziekte

Volgens de Nederlandse wet bouwen werknemers tijdens ziekte in beperkte mate vakantiedagen op. De opbouw van vakantieaanspraken is beperkt tot de laatste zes maanden van arbeidsongeschiktheid. Het Europese Hof heeft begin dit jaar bepaald dat arbeidsongeschikte werknemers tijdens de gehele periode van arbeidsongeschiktheid vakantiedagen opbouwen. De kantonrechter in Utrecht heeft in een recente uitspraak het oordeel van het Hof laten doorwerken in de Nederlandse arbeidsrechtelijke verhoudingen, waardoor de werknemer aanspraak had op uitbetaling van alle niet-genoten vakantiedagen. Tijdens ziekte blijft de opbouw van vakantiedagen bestaan. Ziekte hoeft echter het nemen van vakantie niet in de weg te staan. Als werkgever en werknemer over de inplanning van vakantie geen afspraken maken, vindt geen afboeking van het vakantieaanspraken saldo plaats en bouwt de zieke werknemer 'rustig' verder op. Ook bij arbeidsongeschikte werknemers geldt dat proactief beleid van de werkgever de onderneming geld kan besparen.

Goed personeel verdient zichzelf terug. Goed arbeidsrechtelijk management draagt daaraan bij.