

HR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie.

HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving, ontwikkelingen in het arbeidsrecht, fiscaal voordelige beloningsvormen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement biedt u:

- veel signalerend nieuws over veranderende wet- en regelgeving;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR-dienstverleners;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste HR-nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Het Zorgkatern

Abonnees uit de sector zorg en welzijn ontvangen bij hun vakblad het Zorgkatern. In dit katern vindt u het laatste nieuws én verdiepende artikelen over ontwikkelingen in de zorg. Thema's zijn onder meer de diverse cao's, subsidies, nieuwe sectorspecifieke wet- en regelgeving, arbeidsomstandigheden en personeelsbeleid. Rendement Uitgeverij heeft ook andere branchespecifieke katernen voor in het vakblad, zoals het Advieskatern en katernen voor groot- en detailhandel.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/hrblad

© 2019 Rendement Uitgeverij. Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag, noch geheel, noch gedeeltelijk, worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden auteur(s), redacteur(en) en uitgever geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor de gevolgen hiervan.

Aangepaste verdeling geld in Stagefonds Zorg

De verdeling van het beschikbare bedrag voor de Subsidie-regeling stageplaatsen zorg II wordt per 1 augustus 2019 gewijzigd. De gelden voor de regeling, ook wel bekend als Stagefonds Zorg, worden voortaan als volgt verdeeld:

- 25% voor het aantal gerealiseerde stageplaatsen bij zorgopleidingen in categorie A, C en F, met een maximum van € 1.300 per stageplaats. Dit percentage was 32%.
- 26% voor het aantal gerealiseerde stageplaatsen bij zorgopleidingen in categorie B, D, E en G, met een maximum van € 1.700 per

stageplaats. Dit percentage blijft daarmee gelijk.

- 44% voor het aantal gerealiseerde stageplaatsen (was 39%) voor zorgopleidingen in categorie C, D, F en G. Voor C geldt een maximum van € 2.000 per stageplaats, voor D € 2.700 en voor F en G € 1.400.
- 5% voor stageplaatsen bij zorgopleidingen in categorie F (maximaal € 1.100 per stageplaats) en G (maximaal € 1.300). Dit percentage was 3%.

! Ook in 2019 kent de regeling een subsidieplafond van € 112 miljoen.

Clëntenraden aan de macht?

De Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 (WMCZ 2018) is op 21 mei 2019 als hamerstuk aangenomen door de Eerste Kamer. In een eerdere uitgave van dit katern is uitgebreid stilgestaan bij het wetsvoorstel zoals dit (destijds) is voorgelegd aan de Tweede Kamer. Wat heeft de Tweede Kamer veranderd en wat zijn de belangrijkste maatregelen uit deze kersverse wet?

WMCZ 2018 moet de medezeggenschap in de zorg bevorderen, de positie van de cliëntenraden versterken en belemmeringen aanpakken. Zo zijn zorgaanbieders verplicht een cliëntenraad in te stellen voor elke instelling. Deze cliëntenraad heeft op basis van de WMCZ het recht op enquête, overleg, informatie en advies. De raad kan ook invloed uitoefenen op de samenstelling van het bestuur of de Raad van Toezicht. Dit alles ter behartiging van de gemeenschappelijke belangen van cliënten en patiënten. De WMCZ 2018 gaat niet alleen voor collectief gefinancierde aanbieders gelden, maar ook voor de privaats gefinancierde. Daarnaast is de WMCZ 2018 van toepassing op jeugdhulpaanbieders en gecertificeerde instellingen.

Hoofddregel

Onder de WMCZ 2018 is een zorginstelling verplicht een cliëntenraad in te stellen als er meer dan tien personen zorg verlenen (de hoofddregel). Ook in een instelling waar cliënten langdurig verblijven, moeten cliënten de gelegenheid krijgen om inspraak uit te oefenen op de aangelegenheden die direct van invloed zijn op het dagelijks leven van deze cliënten. Instellingen waar cliënten niet minstens een dag kunnen verblijven, die bij algemene maatregel van bestuur (AMvB) aan te wijzen zorg verlenen én waar minder dan 25 personen zorg verlenen, worden uitgezonderd van de hoofddregel. Dit is een verschil ten opzichte van het oorspronkelijke wetsvoorstel.

Locatie

Ook zal nu een cliëntenraad op locatie ingesteld moeten worden als een instelling de zorg thuis verleent bij cliënten. Dit geldt ook voor instellingen waar cliënten langdurig verblijven. Alleen als de instelling aangeeft dat er geen

Deel zorgverleners piekert over persoonsgegevens cliënt

Ictivity ondervroeg onlangs vijfhonderd werknemers van Nederlandse zorginstellingen. De ICT-dienstverlener kwam tot de conclusie dat de privacy van cliënten voor ruim een kwart (28%) van de zorgverleners reden tot zorg is. Op zich geen heel vreemd cijfer, want in hetzelfde onderzoek geeft 26% van de respondenten aan dat de privacy van cliënten weleens in het gedrang komt.

Veelvuldig

Zeker in de zorgsector wordt er veelvuldig met persoonlijke en potentieel gevoelige gegevens gewerkt. Het is dan

ook zaak dat organisaties hun werknemers de juiste kennis, instructies en middelen meegeven om de privacy te waarborgen. Bijvoorbeeld door:

- bewustzijn te creëren over privacyrisico's;
- vanuit het management eerlijk en transparant te zijn naar het personeel over (mogelijke) privacykwesties;
- trainingen aan te bieden waardoor werknemers de middelen hebben om juist te handelen;
- veilige ICT-systemen aan te bieden waarin werknemers de zorgdossiers bijwerken.



behoefte is aan een lokale raad, kan van de verplichting worden afgeweken.

Instemmingsrecht

Met de inwerkingtreding van de WMCZ 2018 maakt het verzaamd adviesrecht plaats voor instemmingsrecht. Cliëntenraden hebben nu (normaal) adviesrecht én instemmingsrecht. De WMCZ 2018 vertoont op dit gebied gelijkenis met de Wet op de ondernemingsraden. Als niet wordt ingestemd met een voorgenomen besluit door de cliëntenraad, kan vervangende toestemming gevraagd worden aan de commissie van vertrouwelingen. Toestemming wordt verleend als het niet-instemmen onredelijk was, of als er sprake is van zwaarwegende belangen bij het voorgenomen besluit. De toetsingscriteria voor de commissie zijn zwaarder dan nu het geval is bij het verzaamd adviesrecht.

Daarnaast breidt de WMCZ 2018 medezeggenschapsregelingen uit met betrekking tot instellingsbesluiten over medezeggenschap, de samenwerkingsovereenkomst en het huishoudelijk reglement van de cliëntenraad. De cliëntenraad heeft ook instemmingsrecht over deze regelingen.

Cultuurverandering

Een wettelijke versterking leidt niet per definitie tot effectievere medezeggenschap. Wat echt nodig is, is een cultuurverandering binnen cliëntenraden. Een goede stap is de WMCZ 2018 echter wel. Hoewel nog geen datum van inwerkingtreding is vastgesteld, lijkt een rechtspositionele verbetering van cliëntenraden eindelijk daar.

Ayşegül Avcı, advocaat bij CMS, tel. (020) 301 64 32, e-mail: aysegul.avci@cms-dsb.com, www.cms.law

Anders nog iets?

- De WMCZ 2018 bevat een wettelijk enquêterecht.
- De instellingen moeten de cliëntenraad tijdig (schriftelijk) inlichtingen verstrekken die de raad nodig heeft voor de vervulling van zijn taak.
- Instellingen kunnen een cliëntenraad slechts ontbinden als deze structureel tekortschiet in de behartiging van gemeenschappelijke belangen van cliënten.
- Vacatures voor de raad moeten onder de aandacht van cliënten gebracht worden.
- De zorgaanbieder moet hulp verlenen bij contact tussen cliënten en de cliëntenraad.

CAO RESULTAAT

Cao-akkoord voor sociaal werk

CNV, FNV en Sociaal Werk Nederland hebben een nieuwe cao afgesloten voor de sector sociaal werk. Om te beginnen stijgen de lonen per 1 september 2019 met 3,25% en per 1 juli 2020 nogmaals met 3,25%.

Maandelijks

Daarnaast kunnen de bijna zestigduizend werknemers in

de sector straks maandelijks kiezen hoe zij hun individueel keuzebudget inzetten. Bij een verplichte registratie worden de kosten hiervoor vergoed.

Aandacht

Speciale aandacht in de nieuwe cao is er voor veiligheid, werkdruk en verzuim. De cao-partijen hebben daarvoor nieuwe afspraken gemaakt.

REGELGEVING MEDISCH SPECIALISME

Wanneer klinisch technoloog?

Zoals u onlangs in dit zorgkatern kon lezen, is de Eerste Kamer akkoord gegaan met een wetswijziging waardoor de functie 'klinisch technoloog' aan het BIG-register wordt toegevoegd. Maar, alleen professionals die voldoen aan bepaalde opleidingseisen en opereren binnen een bepaald deskundigheidsgebied kunnen deze functietitel toegewezen krijgen. De

vereisten worden vastgelegd in het 'Besluit opleidingseisen en deskundigheidsgebied klinisch technoloog'.

Mening

De overheid wil graag de mening van vakprofs horen over dit besluit door middel van een internetconsultatie. Meer informatie op internetconsultatie.nl/klinisch_technoloog.

ARBO WERKDruk

Zzp'er wil grip en balans

In de Zelfstandigen Enquête Arbeid 2019 van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) komt ook de zorgsector aan bod. Hieruit blijkt dat controle over de eigen werktijden voor bijna de helft van de zelfstandigen in de zorg (42,8%) een zwaarwegend argument was om niet (langer) in loondienst te werken.

Combineren

Zzp'ers in de zorg hechten daarnaast veel waarde aan het

kunnen combineren van werk en privé. Een goede balans hierin wordt door 23,9% van de respondenten als belangrijke overweging genoemd om zelfstandige te worden of te blijven.

! De zorgsector ligt boven het landelijke gemiddelde voor alle sectoren. Daar geeft 34,7% grip op de eigen werktijden en 18,6% een betere werk-privébalans als zwaarwegende reden.