



KRITISK: Der likviditeten er kritisk, gjelder det å permittere før det er for sent, ellers vil det komme en konkursbølge, argumenterer advokatene Nils Kristian Lie (t.v.) og Ole André Oftebro i CMS Kluge.
FOTO: CMS KLUGE

Høye strømkostnader skaper frykt

Endring i permitteringsregler kan forhindre konkursbølge

Arbeidsrettsadvokater får mange henvendelser fra bedrifter som vurderer permitteringer eller nedbemanninger på grunn av de høye strømkostnadene.

SILJE SUNDT KVADSHIM
ssk@finansavisen.no

Arbeidsrettsavdelingen i CMS Kluge Advokatfirma får en rekke telefoner fra bedrifter som sliter med høye strømkostnader og vurderer driftsinnskrenkninger.

– Flere vurderer å permittere de ansatte, men også det er forbundet med en periode med kostnader, sier Ole André Oftebro, partner og advokat i CMS Kluge.

– Vi mener at regjeringen nå burde lempe på permitteringsreglene igjen, slik som under corona, for å unngå eller dempe en konkursbølge, sier Nils Kristian Lie, også han partner og advokat i CMS Kluge.

Saklig grunn

De to får støtte av kollega og advokat Ingrid Bjørneset Herse, som påpeker at bedrifter har adgang til å permittere sine ansatte dersom det er en saklig grunn. En saklig grunn kan for eksempel være nødvendig kostnadsreduksjon eller

manglende etterspørsel, forutsatt at behovet er av midlertidig art.

– Et hvert tilfelle må vurderes konkret, men produksjonsstans som følge av ekstraordinært høy strømpris vil kunne gi adgang til permittering for en produksjonsbedrift, sier Herse.

– For noen virksomheter vil det rett og slett ikke være regningsvarende å opprettholde driften.

Permittering skal varsles arbeidstageren minst 14 dager før permitteringen trer i kraft, deretter må arbeidsgiver betale lønn de 15 første dagene av permitteringen. Først etter det kan arbeidstageren ha rett på dagpenger. Under coronapandemien ble disse reglene endret, slik at blant annet varslingsfristen ble redusert, antallet dager med lønnsplikt ble redusert og i tillegg ble det mulig å permittere for en lengre periode.

Treffsikker

– Fordelen med permitterings-

ordningen er at den er treffsikker. Det er klare vilkår for å kunne permittere, og det er ikke en ordning som noen vanskelig kan berike seg på. Systemet fungerte godt under pandemien, sier Lie.

Advokatene er ikke i tvil om at ordningen reddet mange virksomheter og dermed også arbeidsplasser.

– Å innføre samme eller lignende permitteringsregime nå som under pandemien, ville vært en stor lettelse for mange bedrifter.

– I mange av de bedriftene vi snakker med, var kassen bunnskrappt etter corona, og nå er det vanskelig å få endene til å møtes med de høye strømregningene, sier Lie.

Tiltak?

Mange av dem lurer på om myndighetene vil innføre hjelpetiltak også for bedriftene, og synes det trekker ut i tid.

– Vår største bekymring



HVER SAK MÅ VURDERES: Ingrid Bjørneset Herse i CMS Kluge. FOTO: CMS KLUGE

nå er at tiden går, og i mellomtiden tæres det så hardt på likviditeten at flere vil gå konkurs, sier Lie.

– Det er lett å skjønne at det er behov for en grundig vurdering, og et kritisk blikk på eventuelle støtteordninger, før de innføres. Ikke alle støtteordningene som ble innført under corona traff like godt, og det kan være fornuftig å være forsiktig med å kaste penger etter virksomhetene.

– Mens man vurderer dette, er det så mange som blør. De er nødt til å gjøre noe nå. Vi ser at mange argumenterer med at bedriftene kan lempe kostnadene over på kundene, men det er ikke alltid så

enkelt. Det er langt fra sikkert at kundene vil velge å kjøpe etter en slik prisøkning.

Små og mellomstore

– Hvilke bedrifter ser dere at spesielt rammes nå?

– Vi får først og fremst henvendelser fra små og mellomstore bedrifter, men i mange ulike bransjer. Det er naturligvis særlig der strømutgiftene utgjør en vesentlig del av bedriftens kostnader, som er utsatt. Det gjelder for eksempel restauranter og gartnerier. De små og mellomstore bedriftene har i liten grad sikret seg med fastpris, fordi få av dem så at dette kunne komme. Nå er de heller ikke i stand til å fremforhandle bedre avtaler, slik noen av de store bedriftene vil kunne gjøre.

– Hvis ikke bedriftene snart får et svar om hvordan en eventuell strømstøtte vil se ut, eller permitteringsreglene endres, vil vi måtte påregne nedbemanninger, sier Oftebro.

– Men nedbemanning krever at det er midler til lønn og eventuelle sluttpakker. Der likviditeten er kritisk, gjelder det å permittere før det er for sent, ellers vil det komme en konkursbølge.